

**ΔΗΜΟΣ
ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ**

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ
2012 – 2013 - 2014**

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

**ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ
ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ ΑΔΑΜ**

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2011

*

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΜΕΡΗ Ε.Π.	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	ΣΕΛ.
ΜΕΡΟΣ Ι	1.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ	2
ΕΙΣΑΓΩΓΗ -	1.2 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ - ΟΜΑΔΑ - ΣΧΗΜΑ	4
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ	
ΣΥΝΤΑΞΗΣ –	ΣΧΕΔΙΟΥ	
ΙΣΤΟΡΙΚΟ &	1.3 ΙΣΤΟΡΙΚΟ & ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ	5
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ	ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ	
Α. ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ		
ΜΕΡΟΣ ΙΙ	2.1 ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ	17
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ	2.2 ΓΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ	23
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	
	2.3 ΕΙΔΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ	24
	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ	
	ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	
	2.4 ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ –	31
	ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ & ΚΡΙΣΙΜΩΝ	
	ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ	
	2.5 ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ	33
	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	
ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ	3.1 ΠΟΛΙΤΙΚΟ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ	34
ΑΝΑΛΥΣΗ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	3.2 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΟΤΑ ΣΤΑ	34
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ	
ΜΕΡΟΣ ΙV	4.1 ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ & ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ –	37
ΚΡΙΣΙΜΑ	ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ	
ΣΗΜΕΙΑ	ΚΡΙΣΙΜΟΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	
ΜΕΡΟΣ V	5.1 ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ & ΟΡΑΜΑΤΟΣ	41
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ	ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ	5.2 ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	41
	5.3 ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΔΡΑΣΗΣ	43
	ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ	
	ΔΗΜΟΥ	
Β. ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ (ΦΑΣΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ)		
ΜΕΡΟΣ VI	6.1 ΑΞΟΝΕΣ ΔΡΑΣΗΣ	46
ΑΞΟΝΕΣ ΔΡΑΣΗΣ	6.2 ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ	46
	ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ	
	6.3 ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΕΡΓΑ ΠΡΟΣ	47
	ΑΜΕΣΗ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΕΣΠΑ	

ΜΕΡΟΣ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΗ – ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ Ε.Π.

ΙΣΤΟΡΙΚΟ – ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

1.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η σύνταξη Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τους Ο.Τ.Α. β' βαθμού, προβλέπεται στο Νόμο 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7.6.2010) Στον ίδιο νόμο προσδιορίζεται, με εξαίρεση για την πρώτη περίοδο εφαρμογής, η τριετής χρονική διάρκεια των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων. Με την Υπουργική απόφαση 74754/2010 (ΦΕΚ 2043Β/2010) καθορίστηκε το περιεχόμενο, η δομή, ο τρόπος υποβολής, τα όργανα και η διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης β' βαθμού.

Ο σκοπός της σύνταξης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των Δήμων είναι η προώθηση της ανάπτυξης του Δήμου, σε εναρμόνιση με τις αναπτυξιακές κατευθύνσεις της Περιφέρειας, στην οποία ανήκει ο Δήμος. Η καινοτομία των εν λόγω προγραμμάτων, σε σχέση με άλλα αναπτυξιακά προγράμματα, συνίσταται στο ότι περιλαμβάνουν δράσεις τόσο για την προώθηση της ανάπτυξης του Δήμου στους τομείς δραστηριοποίησής του, όσο και για την εσωτερική ανάπτυξή του ως οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης. Η εκπόνηση των Ε.Π. γίνεται με την εμπλοκή και συνεργασία όλων των αρμοδίων πολιτικών - υπηρεσιακών στελεχών και οργάνων του Δήμου.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα αποτελείται κατά βάσει από δύο κύριες ενότητες: την πρώτη ενότητα, η οποία αποτελεί το Στρατηγικό Σχέδιο του Δήμου Σαρωνικού και τη δεύτερη ενότητα, στην οποία εξειδικεύονται οι δράσεις σε συγκεκριμένες ενέργειες και έργα, για την επίτευξη των στόχων και την υλοποίηση της στρατηγικής του Δήμου βάσει του Στρατηγικού Σχεδίου αυτού, τόσο στο επίπεδο του ενιαίου διοικητικού χώρου του Δήμου, όσο και ανά Δημοτική – Τοπική Κοινότητα.

Το παρόν αποτελεί την πρώτη ενότητα του Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου Σαρωνικού, δηλαδή το Στρατηγικό Σχέδιο αυτού.

Σε αυτό γίνεται **ανάλυση και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης** σε όλους τους τομείς αρμοδιοτήτων του Δήμου και στους τομείς της εσωτερικής του οργάνωσης και λειτουργίας, και **εντοπίζονται τα κρίσιμα ζητήματα** που πρέπει να αντιμετωπίσει ο Δήμος το επόμενο χρονικό διάστημα προκειμένου να εκπληρώσει την αποστολή του και να επιδιώξει το όραμά του. Κατά την ανάλυση και αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης κάθε θεματικής ενότητας (εσωτερικό περιβάλλον, εξωτερικό περιβάλλον - υποδομές, κοινωνική μέριμνα, τοπική οικονομία, κλπ), ο Δήμος **μελετάται ως ενιαίος διοικητικός χώρος** και ειδικότερες αναφορές στις Δημοτικές – Τοπικές Κοινότητες γίνονται όπου αυτό απαιτείται. Τέλος, προσδιορίζεται η **στρατηγική του Δήμου**, ως σύνολο στόχων και παρουσιάζεται η **δομή του Επιχειρησιακού Προγράμματος σε Στόχους, Άξονες, Μέτρα**, και ενδεικτικές Δράσεις.

Μετά την έγκρισή του από την Εκτελεστική Επιτροπή, την ψήφισή του από το Δημοτικό Συμβούλιο και τη διενέργεια των αναγκαίων διαδικασιών διαβούλευσης, το **Στρατηγικό Σχέδιο θα αποτελέσει τη βάση για να εξειδικευτούν οι στόχοι σε συγκεκριμένες πλέον δράσεις και έργα στα έτη 2012, 2013 και 2014**, τόσο σε γενικό επίπεδο του Δήμου, όσο και ανά Δημοτική – Τοπική Κοινότητα. **Αυτοί οι εξειδικευμένοι στόχοι, οι δράσεις και τα έργα θα αποτελέσουν τη δεύτερη ενότητα του Επιχειρησιακού Προγράμματος.**

Λόγω της μεταβατικής φάσης της εφαρμογής της διοικητικής μεταρρύθμισης του «Καλλικράτη» (ν. 3852/2010), οι συνεπαγόμενες μεταβολές στο εσωτερικό περιβάλλον του Δήμου από τη συνένωση των συνιστωσών αυτού πρώην ΟΤΑ και την υλοποίηση του Καλλικράτη, δηλαδή εσωτερική μετακίνηση υπαλλήλων, διεκπεραίωση νέων απαιτήσεων από πληθώρα νέων διατάξεων – εγκυκλίων και νόμων, λειτουργία βασικών υπηρεσιών με εναλλασσόμενο προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, δημιουργία λειτουργικών προβλημάτων λόγω σημαντικής μείωσης πόρων, ανάθεση νέων αρμοδιοτήτων χωρίς την απαιτούμενη υποδομή σε υπαλληλικό προσωπικό και μέσα, αδυναμία ουσιαστικής αναδιοργάνωσης υπηρεσιών λόγω ουσιαστικών κενών και έλλειψης εξειδικευμένου προσωπικού, εν δυνάμει αβέβαιες μετατάξεις υπαλλήλων, γενικές γραμμικές διαδικαστικές και διαχειριστικές απαιτούμενες προσαρμογές, οι οποίες δεν λαμβάνουν υπ' όψη τις ιδιαιτερότητες σε κάθε Δήμο, δημιουργούν ένα πλαίσιο που δυσχεραίνει σε πολύ μεγάλο βαθμό τον προγραμματισμό, την εκπόνηση και την κατάρτιση του Επιχειρησιακού Σχεδίου του Δήμου. Ως εκ τούτου, το Στρατηγικό Σχέδιο θα εκπονηθεί βάσει της διαθέσιμης πληροφόρησης σε αυτήν τη φάση. Στο ολοκληρωμένο επιχειρησιακό πρόγραμμα θα περιλαμβάνεται επιπλέον πληροφόρηση που δεν είναι διαθέσιμη σε αυτήν τη φάση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Δήμος Σαρωνικού, θέτοντας ως βασικούς στόχους:

- την αποτελεσματικότερη δυνατή εξυπηρέτηση των Δημοτών
- τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των Δημοτών
- την ενίσχυση του ρόλου του
- την οικονομική ανάπτυξη του
- την περιβαλλοντική αναβάθμιση του και
- τη βελτίωση της διοικητικής του ικανότητας

εκπονεί το Επιχειρησιακό Σχέδιο ως αναγκαίο εργαλείο:

- για να προγραμματίσει, παρακολουθήσει και αξιολογήσει τη δράση του
- για να ανταποκριθεί με ταχύτητα σε πιθανές ευκαιρίες χρηματοδότησης
- για να συντονίσει και να παρακολουθήσει τη δράση των υπηρεσιών του,
- για να εντοπίζει δραστηριότητες που ανήκουν στην αρμοδιότητα άλλων δημοσίων φορέων και να προσδιορίζει τις αναγκαίες ενέργειες συνεργασίας με τους φορείς αυτούς.

1.2 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ - ΟΜΑΔΑ - ΣΧΗΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

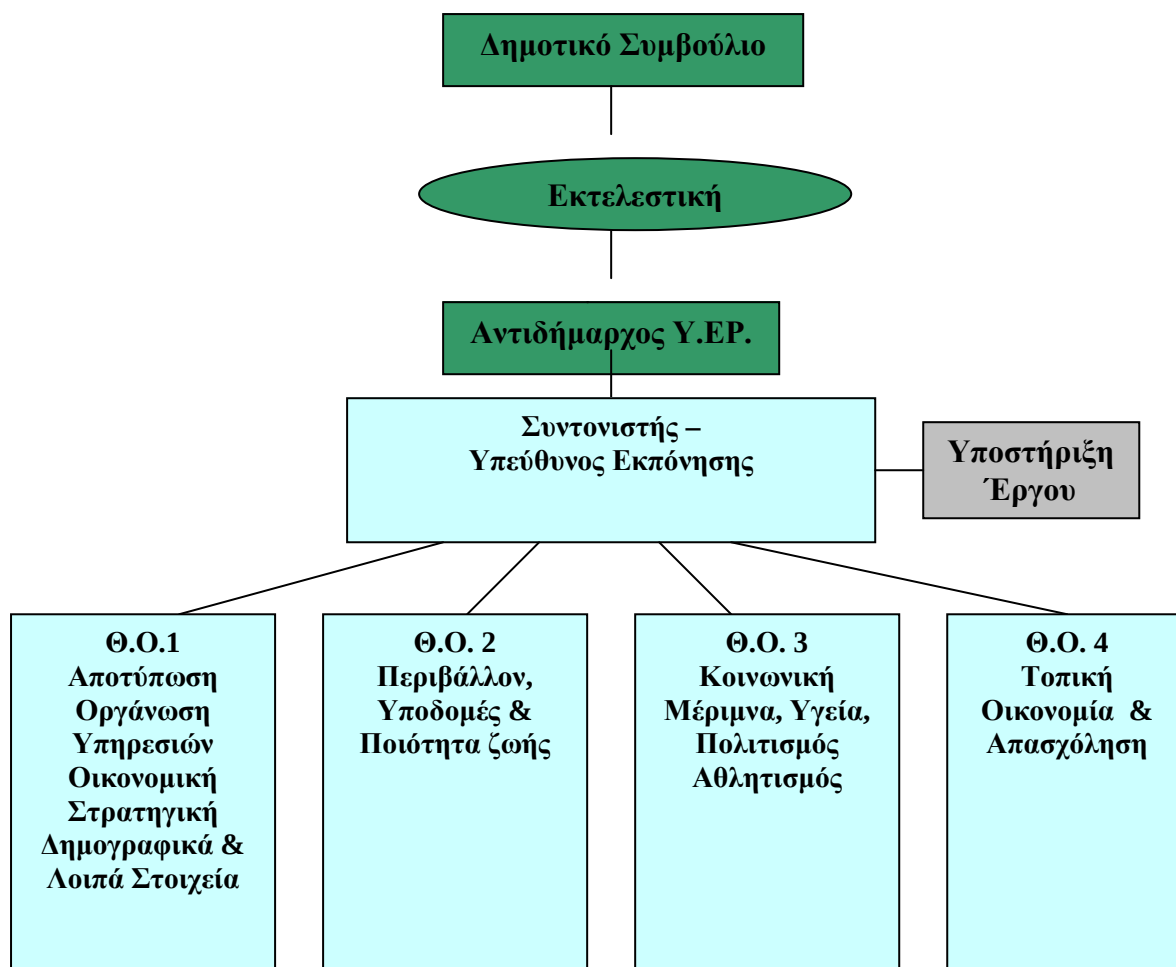
Α. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΧΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΟΥ & ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με πρωτοβουλία του Υπεύθυνου Έργου και του Υπεύθυνου Συντονισμού & Εκπόνησης του Επιχειρησιακού Σχεδίου και σε συνεργασία με τα Διευθυντικά Στελέχη του Δήμου έγιναν οι κάτωθι ενέργειες:

1. Δημιουργήθηκε το οργανωτικό σχήμα και η Ομάδα εργασίας
2. Έγινε αναλυτική ενημέρωση για τους σκοπούς, το περιεχόμενο και τη διαδικασία σύνταξης του Επιχειρησιακού Σχεδίου, ως επίσης και για τις ειδικές θεματικές ενότητες αυτού στους Αρμόδιους Αντιδημάρχους και τα Στελέχη που μετέχουν στην Ομάδα Εργασίας
3. Έγινε αναλυτική ενημέρωση των μελών όλων της Ο.Ε. για το αντικείμενο και το ρόλο τους σε αυτό, ως επίσης και για τα επί μέρους θέματα κάθε θεματικής ενότητας με την παράδοση ειδικών ενημερωτικών φυλλαδίων

4. Συντάχθηκαν και διανεμήθηκαν προς συμπλήρωση, ερωτηματολόγια για την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης, των προβλημάτων και των προτάσεων σε όλους τους θεματικούς τομείς

Β. ΤΟ ΣΧΗΜΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ



Γ. ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ ΕΝΟΤΗΤΩΝ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΡΓΟΥ: ΤΣΑΛΙΚΙΔΗΣ ΜΑΝΩΛΗΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ & ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΥ : ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ ΑΔΑΜ

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΟΥ: ΔΕΔΕ ΕΛΕΝΗ

ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΣΤΕΛΕΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ
Θ.Ο.1 Οργάνωση Υπηρεσιών Οικονομική Στρατηγική Δημογραφικά & Λοιπά Στοιχεία	ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ ΑΔ. ΚΟΛΛΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	Στρατηγικός Σχεδιασμός Ανάλυση Εσωτερικού – Εξωτερικού Περιβάλλοντος, Ανάλυση Δυνατών – Αδυνάτων Σημείων & Ευκαιριών – Απειλών Τοπική Οικονομία & Ανάπτυξη Δημογραφικά & Λοιπά Στοιχεία
Περιβάλλον, Υποδομές & Ποιότητα ζωής	ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ ΑΔ. ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ Α. ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΟΣ Γ. ΡΑΠΤΗ ΕΛΕΝΗ	Περιβάλλον – Ποιότητα Ζωής Υποδομές – Πολεοδομικός Σχεδιασμός - Καθαριότητα – Πράσινο Διαχείριση Αποβλήτων –Ανακύκλωση - Αναψυχή Πολιτική Προστασία
Θ.Ο. 3	ΠΡΙΦΤΗ ΑΙΚΑΤΕΡ.	Κοινωνική Προστασία -, Αλληλεγγύη,

Κοινωνική Μέριμνα, Υγεία, Πολιτισμός Αθλητισμός	ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ ΣΤ. ΡΑΠΤΗ ΕΛΕΝΗ	Πολιτισμός, Αθλητισμός, Εθελοντισμός – Απασχόληση Κοινωνική Εταιρική Ευθύνη Διεθνείς Συνεργασίες
Θ.Ο. 4 Τοπική Οικονομία & Απασχόληση	ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ ΑΔ.	Δυνατότητες Οικονομικής Ανάπτυξης – Απασχόληση

1.3 ΙΣΤΟΡΙΚΟ & ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ

Ο νέος Δήμος Σαρωνικού δημιουργήθηκε από τη συνένωση των Δήμων Καλυβίων Θορικού και Αναβύσσου και των Κοινοτήτων Κουβαρά, Παλαιάς Φώκαιας και Σαρωνίδας. Έχει έδρα τα Καλύβια Θορικού και η έκταση του είναι 133.43 τ.χλμ. Ο πληθυσμός του ανέρχεται στους 26.320 κατοίκους σύμφωνα με την απογραφή της ΕΣΥΕ του 2001.

Στην ευρύτερη περιοχή υπάρχει ραγδαία πληθυσμιακή αύξηση και συνεχής τάση για εγκατάσταση νέων κατοικιών, τόσο σε περιοχές παραθεριστικής κατοικίας, όσο και σε περιοχές πρώτης κατοικίας. Η φυσική ομορφιά του Δήμου με τα είκοσι επτά χιλιόμετρα παραλίας – τους ορεινούς όγκους και τα δάση, η κομβική θέση του Δήμου σε σχέση με το νέο αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος», το λιμάνι του Λαυρίου, τα μικρά λιμάνια του Πόρτο Ράφτη και της Παλαιάς Φώκαιας, καθώς επίσης και η σχετικά μικρή απόσταση από την Αττική Οδό και τη Λεωφόρο Βάρης – Κορωπίου, οι οποίες σε συνδυασμό με την παραλιακή Λεωφόρο Αθηνών – Σουνίου, λιγοστεύουν κατά πολύ το χρόνο πρόσβασης των κατοίκων της Αθήνας αλλά και των εργαζομένων στην περιοχή, δημιουργούν τις προϋποθέσεις για νέες δραστηριότητες και καθιστούν ελκυστική την εγκατάσταση νέων κατοικιών στο Δήμο. Οι Ολυμπιακές εγκαταστάσεις στην ευρύτερη περιοχή (Ιπποδρόμιο, Σκοπευτήριο κ.λ.π.) δημιουργούν νέες μετά-Ολυμπιακές δραστηριότητες και κατά συνέπεια την ανάγκη θεσμοθέτησης χώρων για την υποδοχή των δραστηριοτήτων αυτών, αλλά και των εργαζομένων σ' αυτές (ανάγκες θεσμοθέτησης περιοχών πρώτης κατοικίας, εμπορικών ζωνών κ.λ.π.)

Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός ασχολείται με τις γεωργικές καλλιέργειες, τις βιοτεχνικές δραστηριότητες (μονάδες παραγωγής μαρμάρων, οινοποίησης - εμφιάλωσης και εμπορίας κρασιού, βιοτεχνίες κατεργασίας ξύλου - σιδήρου κ.λ.π.), εμπορικές δραστηριότητες, επιχειρήσεις εστίασης, ξενοδοχεία, επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, κλπ. Οι όποιες προοπτικές ανάπτυξης της περιοχής εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τις σχετικές πρωτοβουλίες των αρμοδίων φορέων για τη βελτίωση των υποδομών και της ποιότητας ζωής των κατοίκων του Δήμου, ως επίσης και από την αύξηση – ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΥΒΙΩΝ

Τα Καλύβια αναγνωρίστηκαν ως χωριστή Κοινότητα Καλυβίων με Β.Δ. στις 31-8-1912 και μετονομάστηκαν σε Κοινότητα Καλυβίων Θορικού στις 25-7-1915, η οποία το 1994 μετονομάστηκε με Π.Δ. (ΦΕΚ 133/30-8-1994) σε Δήμο Καλυβίων Θορικού. Αρχικά την Κοινότητα Καλυβίων Θορικού αποτελούσαν η κωμόπολη των Καλυβίων

και ο Όλυμπος (δημιουργήθηκε πριν το 1923). Αργότερα διαμορφώθηκαν οι συνοικισμοί Καλύβια Παραλίας, η Αναβύσσος (αποσπάστηκε ως χωριστή κοινότητα το 1929), η Παλαιά Φώκαια (αποσπάστηκε ως χωριστή κοινότητα το 1947) και η Σαρωνίδα. Κατά την τελευταία εικοσαετία αναπτύχθηκαν οι παρακάτω οικισμοί: Αγίου Δημητρίου, Καλλιθέας, Γαλάζιας Ακτής (Χιερώμες), Αγίου Νικολάου, Λυκουρίζας, Λαγονησίου, Κιτέζας, Φοινικιάς, Τραμπουριάς, Ολύμπου, Φέριζας, Αγίας Τριάδας, Ράθια, Ταξιάρχες και Βαλομάνδρας.

Ο Δήμος Καλυβίων βρίσκεται στο νότιο άκρο της Αττικής και στην ευρύτερη περιοχή του, βρισκόταν οι τέσσερις Αρχαίοι Δήμοι: Πρόσπαλτα, Θορές, Αιγιλία και Φρεάρριοι. Μαρτυρίες για κατοίκηση έχουμε από τους αρχαιότερους χρόνους. Σημαντική κατοίκηση και ανάπτυξη της περιοχής φαίνεται να υπάρχει και κατά τους πρώτους χριστιανικούς χρόνους. Ανάπτυξη έχουμε κατά τα Βυζαντινά χρόνια και την περίοδο της Φραγκοκρατίας. Μαζί με τους δήμους Μαρκοπούλου, Κορωπίου, Σπάτων, Παιανίας, Παλλήνης, Γλυκών Νερών, Γέρακα, Ραφήνας, Αρτέμιδος και τις κοινότητες Πικερμίου και Ανθούσας αποτελούν την περιοχή (κάμπο) των Μεσογείων. Νότια συνορεύει με την ευρύτερη περιοχή της Λαυρεωτικής που αποτελείται από τους δήμους Λαυρίου και Κερατέας και τις Κοινότητες Κουβαρά, Σαρωνίδας, Αναβύσσου, Παλαιάς Φώκαιας και Αγίου Κωνσταντίνου. Τα Καλύβια μαζί με τους παραπάνω δήμους και τις κοινότητες της Λαυρεωτικής αποτελούσαν παλαιότερα μία διοικητική ενότητα, τον ενιαίο Δήμο Θορικών με έδρα την Κερατέα.

Σύμφωνα με την απογραφή του 1896, τα Καλύβια ήταν ο δεύτερος σε μέγεθος οικισμός του Δήμου Θορικών, με πληθυσμό 1.037 κατοίκους και πρώτο την Κερατέα με 2.507 κατοίκους. Σήμερα ο πληθυσμός του Δήμου Καλυβίων - σύμφωνα με την τελευταία απογραφή είναι 12.202 κάτοικοι.

Η Δημοτική Κοινότητα Καλυβίων έχει έκταση 70.415 στρέμματα. Το έδαφος είναι ημιορεινό. Η κωμόπολη έχει 110μ. υψόμετρο από τη θάλασσα και εκτείνεται ανάμεσα στο Πάνειο Όρος και την Αιματόριζα (Μερέντα). Από εδώ – βόρεια των Καλυβίων - ξεκινά και η κύρια πεδιάδα της περιοχής, η οποία εκτείνεται νοτιοδυτικά της κωμόπολης και φτάνει μέχρι το Λαγονήσι. Μικρότερης έκτασης πεδιάδα είναι και αυτή που εκτείνεται από την περιοχή του Ολύμπου και εφαπτόμενη με τα όρια της Αναβύσσου καταλήγει στο Σαρωνικό κόλπο. Οι ορεινοί όγκοι που βρίσκονται στα διοικητικά όρια της δημοτικής κοινότητας είναι το Πάνειο Όρος (Πανί), η Αιματόριζα (Μερέντα, Ριζαγκιάκου) και ο Λαυρεωτικός Όλυμπος (Σκόρδι). Από την περιοχή Στρογγύλι μέχρι την παραλία του Λαγονησίου εκτείνονται οι λόφοι Καμάριζα, Τίποτι, Πρόι-Λιόπεσι, Μάλιε-Κούκιες, Αγία Τριάδα- Μπόσκιζα και Ξελαυτάκι. Η έξοδος της δημοτικής κοινότητας προς τη θάλασσα, η παραλία, έχει μήκος 7 περίπου χιλιόμετρα. Είναι ομαλή και προσβάσιμη και μερικώς αξιοποιημένη. Περιλαμβάνει τις περιοχές Λαγονήσι, Θέρμη, Κιτέζα, Λυκουρίζα, Άγιος Νικόλαος, Γαλάζια Ακτή-Χιερώμες και τμήμα του Αγίου Δημητρίου.

Οι κύριες χρήσεις γης εντός των ορίων της δημοτικής κοινότητας είναι οι εξής: οικισμοί περίπου 15.000 στρεμμάτων, καλλιεργούμενες εκτάσεις – αγραναπαύσεις 22.100 στρεμμάτων, βοσκότοποι 8.900 στρεμμάτων, δάση και δασικές εκτάσεις περίπου 24.000 στρεμμάτων και εκτάσεις καλυπτόμενες με νερά (500 στρέμματα). Οι χρήσεις γης επιμερίζονται ως εξής: 12% σε περιαστικό Πράσινο, 4% σε περιοχές «απολύτου προστασίας τοπίου και αρχαιολογικών χώρων», 3,5% μέσης προστασίας τοπίου και αρχαιολογικών χώρων, 26% Γεωργική Γη, 10% Παραθεριστική κατοικία, 1% Παραλιακή περιοχή, 0.3% Τουρισμός – Αναψυχή, 0.4% Βιομηχανικές – Βιοτεχνικές εγκαταστάσεις, 0.3% ΒΙΟΠΑ – ΒΠΑ (ΕΜ), 1.3% Εγκεκριμένο

ρυμοτομικό σχέδιο, 2% Επεκτάσεις κατοικίας, 0.15% Περιοχή Συνεταιρισμού, 39% ζώνη προστασίας ορεινών όγκων.

Το είδος των κατοικιών επιμερίζεται ως εξής: 36.2% Κύριες κατοικίες, 5.5% Κύριες κατοικούμενες, στις οποίες το νοικοκυριό απουσιάζει προσωρινά, 54.1% Εξοχικές ή Δευτερεύουσες κατοικίες, 4.2% για ενοικίαση πώληση ή άλλο λόγο.

Στην περιοχή του δήμου Καλυβίων Θορικού το ισχύον καθεστώς δόμησης είναι για την παλιά πόλη Σ.Δ. 0,8 με μέγιστο επιτρεπόμενο ύψος 7.5 μ. πέραν της στέγης (1.5μ).και για την επέκταση Σ.Δ. 0,5 .

Ο πληθυσμός κορεσμού στην παλιά πόλη είναι 8.000-10.000 κάτοικοι, με αναγκαίους κοινόχρηστους και κοινωφελείς χώρους έκτασης 130-160 στρεμμάτων. Στην επέκταση ο πληθυσμός κορεσμού είναι 13.000-15.000 κάτοικοι, με αναγκαίους κοινόχρηστους και κοινωφελείς χώρους έκτασης 208-240 στρεμμάτων.

Οι απασχολούμενοι κατά τομέα παραγωγής, σε συνδυασμό με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό, σύμφωνα με την απογραφή του 2001 επιμερίζονται ως εξής: 4.2% πρωτογενώς απασχολούμενοι, 27.4% δευτερογενώς, 68.4% τριτογενώς.

Η οικονομία της περιοχής τις τελευταίες δεκαετίες βασίζεται στο δευτερογενή και τριτογενή τομέα και μάλιστα τα τελευταία χρόνια σημειώνει ραγδαία εξέλιξη, ακολουθώντας τους ρυθμούς ανάπτυξης της ευρύτερης περιοχής των Μεσογείων, οι οποίοι επανακαθορίζονται με τη λειτουργία του αεροδρομίου των Σπάτων, τη λειτουργία της Αττικής οδού, την επέκταση των λιμανιών Λαυρίου και Ραφήνας, καθώς και τη λειτουργία των ολυμπιακών αθλητικών εγκαταστάσεων στην περιοχή. Οι αλλαγές αυτές αποτυπώνονται ήδη στα τοπικά οικονομικά μεγέθη - παραγωγικό τομέα, αλλά κυρίως στο εμπόριο και τις υπηρεσίες. Σημειώνεται σημαντική τάση εγκατάστασης νέων κυρίως μικρομεσαίων επιχειρήσεων στην περιοχή, έχει ήδη αναπτυχθεί το εμπορικό κέντρο της περιοχής, ενώ σημαντική είναι η ανάπτυξη και του δικτύου υπηρεσιών εξυπηρέτησης των κατοίκων. Μείωση, αν όχι υποχώρηση, σημειώνει ο τομέας της γεωργίας. Σημαντικότερες καλλιέργειες στην περιοχή είναι το αμπέλι και η ελιά. Ραγδαία αύξηση υπάρχει στην ανοικοδόμηση της περιοχής, κυρίως για κατοικία.

Ηλεκτρική ενέργεια (ΔΕΗ) – Τηλεπικοινωνίες

Το δίκτυο διανομής ηλεκτρικής ενέργειας επαρκεί πλήρως για την κάλυψη των σημερινών αναγκών. Από την περιοχή διέρχεται δίκτυο υπερυψηλής τάσης της ΔΕΗ. Το αρχικό Γ.Π.Σ. του Δήμου Καλυβίων – Θορικού προβλέπει μεταξύ άλλων την μετατροπή των εναέριων δικτύων μέσης τάσης στα πυκνοδομημένα τμήματα του δήμου σε υπόγεια και τη δημιουργία δικτύου τηλεθέρμανσης με ζεστό νερό ή ατμό από τον παρακείμενο ατμοηλεκτρικό σταθμό του Λαυρίου. Επίσης, πλήρης κάλυψη της περιοχής υπάρχει στις τηλεπικοινωνίες από το δίκτυο σταθερής τηλεφωνίας του ΟΤΕ αλλά και στα κινητά δίκτυα μέσω κεραιών κινητής τηλεφωνίας που υπάρχουν στην περιοχή.

Οδικά Δίκτυα

Στην ευρύτερη περιοχή της μελέτης υπάρχει αναπτυγμένο οδικό δίκτυο, το οποίο τελεί υπό καθεστώς βελτίωσης και περαιτέρω ανάπτυξης. Η πρόσβαση στο δήμο των Καλυβίων Θορικού γίνεται με οδούς σχετικά μικρού πλάτους, δεδομένου ότι η κυκλοφορία διεξάγεται κυρίως με μία λωρίδα ανά κατεύθυνση. Κύριοι οδικοί άξονες στην ευρύτερη περιοχή, στους οποίους διοχετεύεται η υπεραστική κίνηση των οχημάτων είναι η Λεωφόρος Λαυρίου, η Λεωφόρος Αθηνών – Σουνίου (παραλιακή) και η Αττική οδός. Μέσω του τοπικού και υπερτοπικού οδικού δικτύου εξασφαλίζεται

η πρόσβαση τόσο στα αστικά κέντρα και τις παραλιακές ζώνες της ευρύτερης περιοχής, όσο και στις εγκαταστάσεις τεχνικής υποδομής υπερτοπικής σημασίας, οι κυριότερες των οποίων συνοψίζονται στο διεθνή αερολιμένα «Ελευθέριος Βενιζέλος» και τα λιμάνια Λαυρίου, Ραφήνας και Μαρκόπουλου. Όσον αφορά στο δίκτυο μέσων μαζικής μεταφοράς, αναφέρεται ότι η μετακίνηση του πληθυσμού προς τα άλλα αστικά κέντρα και κυρίως το Πολεοδομικό συγκρότημα της Αθήνας, γίνεται μέσω υπεραστικής συγκοινωνίας. Επιπλέον, από το αεροδρόμιο των Σπάτων υπάρχουν διάφορα δρομολόγια προς σταθμούς μετεπιβίβασης στην Αθήνα (σταθμούς υπεραστικών λεωφορείων Κηφισού, Εθνικής Άμυνας, Συντάγματος, Πειραιά) και αντίστροφα.

Υδρευση

Η ευρύτερη περιοχή εξυπηρετείται από κεντρικό αγωγό της Ε.Υ.Δ.Α.Π., ο οποίος φθάνει έως το Σούνιο. Στον αγωγό έχουν προβλεφθεί αναμονές συνδέσεων με υδρόμετρα 4΄΄. Το πόσιμο νερό μεταφέρεται και διανέμεται στους οικισμούς με κατάλληλο δίκτυο ύδρευσης με ευθύνη του αρμόδιου Δήμου. Η κάλυψη βέβαια του συνόλου των υδατικών αναγκών στην ευρύτερη περιοχή, γίνεται και με την εκμετάλλευση του υπογείου δυναμικού, που συνοδεύεται από συμπεριφορές χρήσεως (παράνομες αντλήσεις, αλόγιστη χρήση του νερού κ.λ.π) με δυσμενείς συνέπειες στη βιωσιμότητα των αποθεμάτων υπογείου νερού της περιοχής.

Αποχέτευση

Στον οικισμό των Καλυβίων Θορικού δεν υπάρχει αποχετευτικό δίκτυο ακαθάρτων και τα λύματα διατίθεντο σε βόθρους (80% απορροφητικοί και 20% στεγανοί). Το γεγονός αυτό συνδυαζόταν με μόλυνση των υπογείων υδάτων στις περιοχές που παρατηρείται υψηλός υδροφόρος ορίζοντας (δηλ. στα βόρεια και στα νότια του οικισμού) και εμφάνιση έντονων οσμών κατά τους χειμερινούς μήνες όταν ανερχόταν η στάθμη του υπογείου υδροφορέα. Σήμερα έχει κατασκευαστεί σε ένα μεγάλο αποχετευτικό δίκτυο (σωλήνες Φ200-Φ500, από PVC σειράς 41), ο κεντρικός αποχετευτικός αγωγός, ο οποίος οδηγεί με βαρύτητα τα λύματα σε κοινό με το Δήμο Μαρκοπούλου αντλιοστάσιο, απ' όπου θα αντλούνται προς το κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων του Δήμου Μαρκοπούλου.

Δίκτυο φυσικού αερίου

Από την Βορειοανατολική περιοχή του δήμου Καλυβίων διέρχεται ο κεντρικός αγωγός φυσικού αερίου.

Λατομεία

Στην ευρύτερη περιοχή του δήμου Καλυβίων – Θορικού εντοπίζεται μεγάλος αριθμός ενεργών και ανενεργών λατομείων. Αξίζει να σημειωθεί ότι τα ανενεργά λατομεία χρησιμοποιούνταν ως χωματερές για την απόθεση μάζων και κάθε είδους απορριμμάτων.

ΔΗΜΟΣ ΑΝΑΒΥΣΣΟΥ

Στη νοτιοανατολική Αττική, περίπου 50 χλμ. νότια της Αθήνας και 20 χλμ. βόρεια του Σουνίου, βρίσκεται η Ανάβυσσος με πληθυσμό 8.000 κατοίκους και 7 χλμ. αμμουδερής παραλίας. Η θάλασσα της Αναβύσσου σε άλλα σημεία είναι ρηχή (Κόκκινα), σε άλλα βαθιά (Μαύρο Λιθάρι), αλλά παντού είναι πεντακάθαρη και μοναδική, όπως άλλωστε και η γη της. Οι προϊστορικοί οικισμοί στον Άγιο Νικόλαο και στο νησάκι Αρτσιντά

αποτελούν τις πρώτες ενδείξεις για την ύπαρξη ανθρώπινης δραστηριότητας στην Ανάβυσσο. Στην αρχαιότητα η Ανάβυσσος ονομαζόταν Ανάφλυστος, ίσως από το όνομα του Ανάφλυστου, γιου του Τροιζήνου, που μετοίκησε από την Αργολίδα στην Αττική. Στα γεωμετρικά χρόνια σπουδαία αγγεία φιλοτεχνήθηκαν στην Ανάβυσσο (Αρχαιολογικό Μουσείο Βραυρώνας) και στα αρχαϊκά χρόνια στη γη της επέζησαν καλλιπλόκαμοι και ρωμαλέοι αρχαϊκοί κούροι (Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο Αθηνών). Από τα σπλάχνα της γης του Λαυρίου και της Αναβύσσου (περιοχή Αρί) εξορύχτηκε αργυρούχος μόλυβδος (ασήμι), από τον οποίο έφτιαχνε τα νομίσματά της η Αθήνα κατά τα κλασικά χρόνια. Στα ρωμαϊκά χρόνια η ύπαρξη υδραγωγείου στην περιοχή του Ολύμπου, το νεκροταφείο στον Άγιο Νικόλαο και τα λουτρά στην περιοχή του Μελισσουργού μαρτυρούν την έντονη ανθρώπινη δραστηριότητα

Ο πληθυσμός του δήμου Αναβύσσου ανέρχεται σε 6.721 κατοίκους (απογραφή 2001). Ο πληθυσμός ηλικίας 0-14 ετών διαμορφώνεται στο 14,16%, 15-64 ετών διαμορφώνεται σε 73,82% στο σύνολο του πληθυσμού, άνω των 65 ετών αντιστοιχεί στο 12,02%. Ο Δείκτης Αναλογίας των φύλων κατά ηλικία δείχνει ότι για 100 άνδρες αντιστοιχούν 89 γυναίκες.

Το μερίδιο απασχόλησης στον πρωτογενή τομέα του δήμου Αναβύσσου δεν ξεπερνά το 5,22%, στο δευτερογενή τομέα το 29,62% και τέλος στον τριτογενή τομέα το 54,13%.

ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΠΑΛΑΙΑΣ ΦΩΚΑΙΑΣ

Οι πρώτοι μήνες, μετά τον Αύγουστο του 1922, βρήκαν ένα μεγάλο μέρος των Φωκιανών, να έχει εγκατασταθεί πρόχειρα στη Δραπετσώνα του Πειραιά.

Παράλληλα, με τη ζωή στο συνοικισμό της Δραπετσώνας, ένας σκληρός αγώνας ακολουθούσε τα βήματα και των υπολοίπων Φωκιανών που περιπλανιόνταν μόνοι ή κατά ομάδες και αγωνιούσαν για την τύχη φίλων και συγγενών, αναζητώντας τόπο να αποθέσουν τις ελπίδες τους.

Το γεγονός που καθόρισε την ιστορική πορεία των Φωκιανών προσφύγων ήταν η πρόσληψη του συμπατριώτη τους Χρήστου Καραπιτέρη ως αρχιτεχνίτη στις αλυκές Αναβύσσου στο τέλος του 1922.

Ο Χρήστος Καραπιτέρης ήταν ο πρώτος μικρασιάτης πρόσφυγας που εγκαταστάθηκε οικογενειακώς στην Ανάβυσσο. Με δικές του ενέργειες ήλθαν το 1923, περίπου 30 - 40 Φωκιανοί από το συνοικισμό της Δραπετσώνας, όλοι οι εργάτες των αλυκών της Παλαιάς Φώκαιας της Μικράς Ασίας, που τον βοήθησαν να εκσυγχρονίσει και να αναπτύξει τις αλυκές.

Το γεγονός αυτό, μετά και την επίσκεψη και έγκριση της περιοχής, από επιτροπή του «Παμφωκαϊκού» συλλόγου «Πρωτεύς», που λειτουργούσε ως εκείνη τη στιγμή ανεπίσημα στην περιοχή της Δραπετσώνας, συνέδεσε τη μοίρα των Φωκιανών στην Ελλάδα με τη γη της Αττικής.

Οι πρώτες οικογένειες Φωκιανών, εφοδιασμένες με σκηνές, που τους είχαν παραχωρηθεί από το Υπουργείο Πρόνοιας και Περίθαλψης, αναχώρησαν με καΐκια από το Πασαλιμάνι του Πειραιά και τον Ιούλιο του 1924 αντίκρισαν για πρώτη φορά την περιοχή της Αναβύσσου.

Ο οικισμός της Παλαιάς Φωκαίας είχε 2.436 κατοίκους το 2001 με κύρια χαρακτηριστικά τόπου μόνιμης κατοικίας. Ο παλαιός οικισμός της παλαιάς Φώκαιας έχει έκταση περίπου 140 στρέμματα, ενώ η περιοχή της θεσμοθετημένης επέκτασης περίπου 450 στρέμματα.

Ο οικισμός του Θυμαριού

Ο οικισμός του Θυμαριού αποτελεί μια από τις ομορφότερες περιοχές της Παλαιάς Φώκαιας, αφού η μοναδική θέα στο Σαρωνικό από τις πλαγιές του, οι πνεύμονες πρασίνου της περιοχής, αλλά και οι υπέροχες παραλίες, τον καθιστούν ιδανικό τόπο μόνιμης αλλά και παραθεριστικής κατοικίας.

Ο οικισμός που πήρε το όνομά του από τις γεμάτες με θυμάρι πλαγιές του, εκτείνεται από το 54° έως και το 56° χιλιόμετρο της Λεωφόρου Αθηνών-Σουνίου, ενώ οι κατοικίες ξεκινούν από την παραλία και φτάνουν μέχρι και την περιοχή της Αγίας Φωτεινής, περίπου 1,5 χιλιόμετρο ανατολικά της ακτογραμμής.

Πριν την εγκατάσταση των πρώτων παραθεριστών, το Θυμάρι ήταν τόπος κυρίως κτηνοτροφικής και γεωργικής δραστηριότητας. Αρχικά οι Σαρακατσάνοι κτηνοτρόφοι, οι οποίοι διατηρούσαν τα εκτροφεία τους και διέμεναν περιοδικά στην περιοχή και στη συνέχεια οι Φωκιανοί πρόσφυγες που μετά τις διανομές της αποκατάστασης εκχέρσωσαν και καλλιέργησαν αρκετά κτήματα ήταν μέχρι το 1965 η "ανθρώπινη" παρουσία στο Θυμάρι.

Η κατασκευή του παραλιακού δρόμου που συνέδεσε την πρωτεύουσα με το Σούνιο έφερε και την Παλαιά Φώκαια με τις γύρω περιοχές πιο κοντά στην Αθήνα και τους κατοίκους της. Έτσι, από το 1965 κατασκευάστηκαν οι πρώτες παραθεριστικές κατοικίες, οι οποίες με τα χρόνια πολλαπλασιάστηκαν. Κατά τη δεκαετία του 1980 ολοένα και περισσότερες οικογένειες άρχισαν να διαμένουν μόνιμα στο Θυμάρι, ενώ σήμερα η περιοχή τείνει να γίνει τόπος μόνιμης κατοικίας, αφού προσφέρει μια μοναδική ποιότητα ζωής.

Ο οικισμός του Θυμαριού έχει έκταση περίπου 1.600 στρέμματα, αποτελείται από επιμήκη οικοδομικά τετράγωνα και περιλαμβάνει οικόπεδα μέσου εμβαδού 500m² έκαστο. Οι δρόμοι είναι στενοί 4-6μ. και δεν υπάρχουν κοινόχρηστοι χώροι. Ο πραγματικός πληθυσμός του οικισμού, για το 2001 φτάνει τους 687 κατοίκους. Ο πληθυσμός κορεσμού είναι 1.570 κάτοικοι και ο συντελεστής δόμησης είναι 0,3.

Ο οικισμός της Αγίας Φωτεινής

Ο οικισμός της Αγίας Φωτεινής αποτελεί το τελευταίο οικιστικό συγκρότημα εντός των διοικητικών ορίων της Παλαιάς Φώκαιας προς τα ανατολικά και το Δήμο Λαυρεωτικής. Απέχει περίπου 1,5 χιλιόμετρο από την παραλία, ενώ βρίσκεται σε υψόμετρο περίπου 150-200 μέτρων. Η περιοχή έχει πάρει το όνομά της από το ομώνυμο ξωκλήσι που χτίστηκε το 1968 σε σημείο που υπήρχαν ερείπια παλαιού ναού. Φτάνουμε στον οικισμό στρίβοντας από τον παραλιακό δρόμο στην οδό Αγίας Φωτεινής (ο ένας από τους δύο βασικούς δρόμους του Θυμαριού), αφού διασχίσουμε τον οικισμό του Θυμαριού.

Ο Οικισμός Καταφύγι

Οι Περιηγητές του 19ου αιώνα επισημαίνουν την ύπαρξη ερειπίων από φρούριο σε οικισμούς των μεσαιωνικών χρόνων στους λόφους που εκτείνονται ανατολικά της Αναβύσσου. Ένας από αυτούς φέρει το ανεπίσημο όνομα «Καταφύγι», που προσιδιάζει στα μορφολογικά χαρακτηριστικά της περιοχής. Το έδαφος είναι άγονο και άνυδρο, ικανό να συντηρήσει κτηνοτρόφους μόνο. Σε πολλά σημεία παρουσιάζει μεγάλη κλίση, που κάνει σχεδόν αδύνατη την προσπέλαση, ενώ ο ορεινός όγκος του Προφήτη Ηλία, που υψώνεται στα νοτιοανατολικά, καθιστά αδιάβατη την περιοχή από την πλευρά της θάλασσας. Για όλους τους παραπάνω λόγους, το «Καταφύγι» επιλέχθηκε συχνά στο παρελθόν ως τόπος κατοικίας όσων κινδύνευαν από πειρατές και επιδρομείς. Ερείπια, που ανακαλύφθηκαν τυχαία κατά τη διαμόρφωση του χώρου για τη διάνοιξη οδών για

την εγκατάσταση οικισμού των υπαλλήλων της Αγροτικής Τράπεζας, οδήγησαν το 1970 την Εφορία Βυζαντινών Αρχαιοτήτων στη διενέργεια ανασκαφικής έρευνας που απέδωσε πλήθος ευρημάτων. Βρέθηκαν τα θεμέλια έξι συνολικά οικοδομημάτων, το καθένα από τα οποία διέθετε δύο έως τρία δωμάτια και βοηθητικούς χώρους. Ίχνη λιθόστρωτου, πίθοι για την αποθήκευση γεωργικών προϊόντων και φρέατα για τη συλλογή ομβρίων υδάτων αποκαλύφθηκαν σε όλη την έκταση του οικισμού. Για την κατασκευή τους είχαν χρησιμοποιηθεί ακατέργαστοι λίθοι διαφόρων σχημάτων και διαστάσεων και μέλη παλαιοχριστιανικών και Βυζαντινών κτισμάτων. Η μορφή της τοιχοδομίας συνιστούσε ένα ασφαλές κριτήριο για τη χρονολόγηση του οικισμού στους μεταβυζαντινούς χρόνους (11ος - 14ος αιώνας μ.Χ.). Είχε προηγηθεί η καταστροφή της Βασιλικής του Ολύμπου και φαίνεται ότι η ζωνρή ανάμνηση αυτού του γεγονότος προέτρεψε όσους επέζησαν να εγκατασταθούν στο «Καταφύγι». Έχτισαν μία μικρή εκκλησία, αφιερωμένη στον Άγιο Αντώνιο, και οργάνωσαν τη μικρή τους κοινωνία σύμφωνα με τις δυνατότητες που το ίδιο το τοπίο τους προσέφερε. Αγρότες και κτηνοτρόφοι στο σύνολό τους δεν έχουν να επιδείξουν ιδιαίτερα επιτεύγματα. Χαρακτηριστική είναι η απουσία κτερισμάτων από τους σαράντα τέσσερις τάφους που ανασκάφηκαν. Από τη μελέτη των ευρημάτων, των αρχιτεκτονικών λειψάνων και τάφων, φαίνεται ότι ο οικισμός στο «Καταφύγι» εξακολούθησε να κατοικείται μέχρι τους χρόνους της Τουρκοκρατίας. Τα ίχνη του χάθηκαν σιγά - σιγά και η λήθη «σκέπασε» τον τόπο και την ιστορία του. Αιώνες αργότερα, η αρχαιολογική σκαπάνη θα φανέρωνε ξανά τα «τεκμήρια» της ανθρώπινης παρουσίας και δράσης στην πεδιάδα της Αναφλύστου.

Ο σύγχρονος οικισμός βρίσκεται στα ανατολικά της Παλαιάς Φώκαιας περίπου 1.500 μέτρα από τον παραλιακό δρόμο Αθηνών - Σουνίου. Καταλαμβάνει ένα μικρό μέρος σε σχέση με την περιοχή που καταλάμβανε την ιστορική περίοδο που αναφέρεται παραπάνω, δηλαδή έκταση περίπου 3.500 στρεμμάτων. Κατοικήθηκε αρχικά από παραθεριστές το 1965. Σήμερα έχει περίπου 1.000 κατοικίες και ο παραθεριστικός πληθυσμός αυξάνεται ραγδαία, όπως εξάλλου και οι μόνιμοι κάτοικοι, οι οποίοι δεν είναι συνταξιούχοι, αλλά οικογένειες στις παραγωγικές ηλικίες.

Ο οικισμός «Καταφύγι» έχει έκταση περίπου 1.000 στρέμματα και ο συντελεστής δόμησης είναι 0,3.

Ο Οικισμός Αγροτικής Τράπεζας (Α.Τ.Ε.)

Το 1960 το τότε Διοικητικό Συμβούλιο του Οικοδομικού Συνεταιρισμού των Υπαλλήλων της Αγροτικής Τράπεζας, έλαβε εντολή από 400-500 μέλη του να αναζητηθεί για αγορά μία έκταση στην Αττική για τη δημιουργία παραθεριστικού Οικισμού, ικανή να δώσει ισόποσα άρτια οικόπεδα, αλλά και πέραν αυτών κοινόχρηστους χώρους για δρόμους, πλατείες, εκκλησία, σχολείο, αγορά και λοιπά.

Πράγματι δύο χρόνια μετά (1962) επί προεδρίας στο Συνεταιρισμό του Μανώλη Γκουζούλη και γραμματείας του Βασίλη Αργύρη, επελέγη και αγοράστηκε έκταση 610 στρεμμάτων στην ευρύτερη περιοχή Καταφυγίου Π. Φώκαιας έναντι συνολικού τιμήματος 4.308.474 δραχμών.

Η έκταση αυτή απέχει 50 χιλιόμετρα από την Αθήνα, βρίσκεται 1.900 μέτρα Βόρεια της Π. Φώκαιας και 1.000 μέτρα Ανατολικά της Αναβύσσου.

Το 1966 η έκταση εντάχθηκε στο Σχέδιο Πόλης, της Κοινότητας Π. Φώκαιας, ενώ το 1967 οριστικοποιήθηκαν οι όροι δόμησης και το ρυμοτομικό σχέδιο, που ισχύουν μέχρι σήμερα.

Ορίστηκε η αρτιότητα των οικοπέδων στα 800 τ.μ., το ποσοστό κτιριακής κάλυψης στο 20%, τα 7,5 μέτρα σαν ανώτερο ύψος των οικοδομών σε δύο ορόφους, καθώς και η πρασιά των 6 μέτρων στην πρόσοψη (Β.Δ. 8/12/1967).

Με την ίδια απόφαση ένταξης δεσμεύτηκε συνολικά το 38,3% της έκτασης για κοινόχρηστους χώρους ώστε να αποδοθούν μελλοντικά στους οικιστές πλατείες, παιδικές χαρές, αθλοπαιδιές, εκκλησία, σχολείο και αγορά. Ποσοστό 15% της όλης έκτασης, στο ορεινό και ημιδιασώδες μέρος της, αφέθηκε εκτός οικοδόμησης, σαν πνεύμονας πρασίνου.

Από το 1973 έως και το 1976 με δαπάνες των οικιστών και οικοπεδούχων πραγματοποιήθηκαν όλα τα έργα υποδομής του οικισμού (ηλεκτροδότηση, οδικό δίκτυο, υδροδότηση, οδικός φωτισμός, τηλεφωνοδότηση, δενδροφύτευση κρασπέδων και οδών).

Τον Αύγουστο του 1976, τρία χρόνια μετά την έναρξη δόμησης των πρώτων σπιτιών είκοσι ένας οικοπεδούχοι και οικιστές ιδρύουν τον Εξωραϊστικό Σύλλογο Οικιστών και Οικοπεδούχων Α.Τ.Ε. «Η ΔΗΜΗΤΡΑ». Πολύ γρήγορα λοιπόν μετά την έγκριση του Καταστατικού του Συλλόγου από το Πρωτοδικείο Αθηνών, ο Οικοδομικός Συνεταιρισμός έπαψε να ασχολείται με τα ζητήματα του οικισμού και παραχώρησε όλες τις αρμοδιότητες στο Σύλλογο.

Από το 1977 έως το 2002 ο σύλλογος με τη σειρά του πραγματοποίησε σειρά έργων τα επόμενα χρόνια με δική του μέριμνα και ευθύνη, με σπουδαιότερα την ανέγερση του εντευκτηρίου και γραφείων σε ιδιόκτητο οικόπεδο, την κατασκευή γηπέδων τένις και μπάσκετ, τη διαμόρφωση της κεντρικής πλατείας, καθώς και την Εκκλησία των Αγίων Αναργύρων στη ΒΔ είσοδο του Οικισμού.

Η σημερινή Κηπούπολη της Α.Τ.Ε. είναι ένας πρότυπος οικισμός της Ανατολικής Αττικής που παρ' ότι έχει οικοδομηθεί περίπου κατά το ήμισυ και έπαψε να ισχύει ο παραθεριστικός της χαρακτήρας, διατηρεί σχεδόν αναλλοίωτη τη σπάνια φυσική ομορφιά του περιβάλλοντος που σε συνδυασμό με το ιδιαίτερο μικροκλίμα της περιοχής λόγω της βλάστησης και της γεωμορφολογίας, την κάνει ιδανικό τόπο για να ζει κανείς.

Ο οικισμός της Α.Τ.Ε. έχει έκταση 500 στρέμματα περίπου και συντελεστή δόμησης 0.4.

ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΣΑΡΩΝΙΑΔΑΣ

Τα διοικητικά όρια της κοινότητας εκτείνονται από την παραθεριστική ζώνη του Λαγονησίου έως και τους ορεινούς όγκους του *Ολύμπου*, κατά μήκος της παραλιακής ζώνης της Νοτιοανατολικής Αττικής. Η περιοχή τοποθετείται σε απόσταση 45 περίπου χιλιομέτρων νοτιοανατολικά των Αθηνών και 10 χιλιόμετρα δυτικά του *Λαυρίου*.

Η συνοικία των 6.670 στρεμμάτων απλώνεται σε υψόμετρο μόλις 10 μέτρων από τη στάθμη της θάλασσας, ενώ περιβάλλεται από τους ορεινούς όγκους. Στην απογραφή του 2001 είχε πληθυσμό των 2.102 κατοίκων, αριθμός ο οποίος αυξάνεται κατά τους θερινούς μήνες οπότε και επισκέπτονται οι Αθηναίοι τις παραθεριστικές τους κατοικίες. Η πυκνότητα δόμησης ορίζει 315 κατοίκους ανά τετραγωνικό χιλιόμετρο γης.

Το κέντρο της κοινότητας εντοπίζεται μπροστά στη θάλασσα του Σαρωνικού, στον κόμβο των Λεωφόρων Σουνίου και Σαρωνίδος, απ' όπου καθίσταται προσβάσιμη η περιοχή. Η Σαρωνίδα διαθέτει οργανωμένο ρυμοτομικό σχέδιο που απαρτίζεται από ημικυκλικές οδούς που ξεκινούν από το λόφο και συναντιούνται στην παραλιακή.

Η περιοχή, που παλαιότερα ονομαζόταν "ΠΕΥΚΑ ΓΙΟΥΡΝΤΑ", μετονομάστηκε σε "ΣΑΡΩΝΙΣ" το έτος 1965.

Η ονομασία προέρχεται από το Σαρωνικό Κόλπο, στον οποίο έχει θέα ο οικισμός. Μέχρι το 1979 υπαγόταν διοικητικά στην Κοινότητα Αναβύσσου, ενώ έκτοτε αναγνωρίζεται ως ανεξάρτητη Κοινότητα Σαρωνίδος.

Βόρεια της Σαρωνίδας βρίσκεται το *Λαγονήσι* και τα *Καλύβια Θορικού*, δυτικά βρέχεται από το *Σαρωνικό* και νότια και ανατολικά της βρίσκεται η περιοχή της *Αναβύσσου*.

Η περιοχή παρουσιάζει σημαντική τουριστική κίνηση και έχει μεγάλο αριθμό καλοκαιρινών κατοικιών λόγω της μεγάλης και αμμώδους παραλίας της. Τα τελευταία όμως χρόνια, όλο και περισσότεροι την επιλέγουν για μόνιμο τόπο κατοικίας τους.

ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΚΟΥΒΑΡΑ

Ο Κουβαράς στην αρχαιότητα αποτελούσε τους *Ποτάμους Αττικής*. Σήμερα συνιστά ένα γραφικό αττικό χωριό μεταξύ *Μεσογείων* και *Λαυρεωτικής*, στο νοτιοανατολικό άκρο της *Αττικής*.

Το μικρό χωριό των δύο οικισμών που καταλαμβάνει έκταση 24.989 στρεμμάτων υπαγόταν στη *Νομαρχία Ανατολικής Αττικής*, μετά την απόσχισή του από την κωμόπολη του *Μαρκόπουλου*, στα σύνορα με την *Κερατέα*. Από αυτά, τα 4.989 στρέμματα είναι οικοδομήσιμα, ενώ τα υπόλοιπα 20.000 συνιστούν το όμορφο δάσος της περιοχής. Απέχει 38 χιλιόμετρα από το κέντρο της αθηναϊκής πρωτεύουσας και σύμφωνα με την *απογραφή του 2001* εμφανίζει πληθυσμό 1.704 ατόμων, ήτοι 68 κάτοικοι ανά τετραγωνικό χιλιόμετρο έκτασης.

Οι όμορφοι οικισμοί περιβάλλονται από τους επτά δασόφυτους λόφους της άγριας μορφολογίας των Μεσογείων μεταξύ των ορεινών όγκων *Πανείου Όρους*, *Μερέντας* και *Ολύμπου Αττικής*.

Συνδέονται με τις γειτονικές πόλεις και την *Αθήνα* μέσω του λεωφορειοδρόμου Σουνίου, ενώ προβλέπεται η περιοχή να ευνοηθεί στο μέλλον από τη διέλευση του *Προαστιακού Σιδηροδρόμου* και οιονεί επέκτασης της *Αττικής Οδού* στη διαδρομή μεταξύ *Αεροδρομίου* και *Λαυρίου*.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ &

Μη διαθέσιμα σε αυτήν τη φάση. Θα υποβληθούν με την ολοκλήρωση του Επιχειρησιακού Προγράμματος

ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΔΗΜΟΥ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ

Αναλυτικά στοιχεία Μαθητών – Διδασκόντων, καθώς επίσης και των προβλημάτων λειτουργίας θα υποβληθούν με την ολοκλήρωση του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Δημοτικές Κοινότητες	Παιδικοί Σταθμοί	Νηπιαγωγεία	Δημοτικά	Γυμνάσια	Λύκεια	Σύνολο Σχ. Μον
Αναβύσσου	1	3	2	1	1	8
Καλυβίων	3	4	4	2	2	15
Κουβαρά		1	1	1		3
Παλ. Φώκαιας	1	1	1			3
Σαρωνίδας		2	1	1		4
Σύνολο Δήμου	5	11	9	5	3	33

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Μη διαθέσιμα σε αυτήν τη φάση. Θα υποβληθούν με την ολοκλήρωση του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

2.1 ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Α. Ανάλυση βασικών στοιχείων Υφιστάμενης Δομής και Τρόπου Λειτουργίας.

Βάσει του νόμου 3852/2010 ο νέος Δήμος Σαρωνικού προήλθε από τη συνένωση των τέως ΟΤΑ Αναβύσσου – Καλυβίων – Κουβαρά – Παλαιάς Φώκαιας και Σαρωνίδας.

Βάσει της διαπιστωτικής πράξης του Δημάρχου 1097/27-1- 2011 και των οριακών μεταβολών αυτής μέχρι σήμερα, ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων του νέου Δήμου Σαρωνικού, η κατανομή αυτών βάσει του εργασιακού καθεστώτος, του τομέα απασχόλησης και της βαθμίδας εκπαίδευσης είναι ο ακόλουθος:

ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ

ΑΑ	ΕΡΓΑΣ. ΚΑΘΕΣΤΩΣ / ΕΙΔΙΚ. ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
A	ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒ./ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	5 1				5 1
B	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΔ					
	▪ Διοικητικές Υπηρεσίες	8	4	37	2	51
	▪ Τεχνικές Υπηρεσίες	4	3	36		43
	▪ Γεωτεχνικές Υπηρεσίες	-				-
	▪ Τεχνικό/ Υγειον./ Γεωπον.	-	-	-	41	41
	▪ Δημοτική Αστυνομία			3		3
	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΝΙΜ. ΔΗΜ. ΔΙΚ.	12	7	76	43	138
Γ	ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΙΔΑΧ					
	• Διοικητικές Υπηρεσίες	3	1	5		9
	• Τεχνικές Υπηρεσίες			8	14	22
	• Γεωτεχνικές Υπηρεσίες		1	1		2
	ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣ. ΙΔΑΧ	3	2	14	14	33
	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΝΙΜΩΝ & ΙΔΑΧ	15	9	90	57	171
	ΣΥΝΟΛΟ Α + Β + Γ	21	9	90	57	177
E	ΣΥΜΒ. ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝ. *1					M/O. 80
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ					257

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

*1. Οι υπάλληλοι Δημοσίου Δικαίου (ΔΔ) με προσωποπαγείς θέσεις έχουν συμπεριληφθεί στην κατηγορία των μόνιμων ΔΔ, και αντιστοίχως οι υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) με προσωποπαγείς θέσεις έχουν συμπεριληφθεί στην κατηγορία υπαλλήλων ΙΔΑΧ.

*2. Βάσει των καταστάσεων που υποβλήθηκαν μέχρι 15/1/2011, οι υπάλληλοι που απασχολήθηκαν το 2010 με σύμβαση ορισμένου χρόνου, οκτάμηνο – δίμηνο, ήταν 91 εκ των οποίων οι 80 συνέχισαν και το 2011, με σταδιακή λήξη των συμβάσεων τους

μέχρι τα μέσα Ιουνίου 2011, και υποκατάσταση ενός τμήματος αυτών με άλλους, είτε με συμβάσεις οκτάμηνης διάρκειας με λήξη τον Φεβρουάριο του 2012, ή δίμηνης διάρκειας, με λήξη τον Αύγουστο και τον Οκτώβριο του 2011.

Τον Νοέμβριο του 2011 οι συνολικά απασχολούμενοι υπάλληλοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου είναι 75. Αξιοσημείωτο είναι ότι περίπου 25 υπάλληλοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου, απασχολούνται σε διοικητικές θέσεις, οι οποίες καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, με αποτέλεσμα στις θέσεις αυτές να δημιουργούνται σοβαρότατα λειτουργικά προβλήματα όταν λήγουν οι συμβάσεις των απασχολούμενων σε αυτές υπαλλήλων. Από τους 25 αυτούς υπαλλήλους, οι 15 έχουν υποβάλλει αιτήσεις ασφαλιστικών μέτρων με αίτημα παραμονής στην εργασία τους, για τις οποίες η διαδικασία εκδίκασης είναι σε εξέλιξη. Επίσης αντιστοίχως, έχουν υποβάλλει αίτηση ασφαλιστικών μέτρων με αίτημα παραμονής στην εργασία τους ακόμα 14 υπάλληλοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου, οι οποίοι απασχολούνται κυρίως στις υπηρεσίες καθαριότητας – φροντίδας πρασίνου και τεχνικών έργων με αυτεπιστασία.

ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΑΡΙΘΜΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΥ ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΑ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΙΣΧΥΟΝΤΩΝ ΟΕΥ ΤΩΝ ΣΥΝΙΣΤΩΣΩΝ ΟΤΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΔΗΜΟΥ

Αντιστοίχως, βάσει των ισχυόντων πριν τη συνένωση Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) των συνιστωσών ΟΤΑ του νέου Δήμου, οι οποίοι ΟΕΥ ισχύουν μέχρι την οριστική έγκριση και δημοσίευση του νέου ΟΕΥ, ο προβλεπόμενος **αθροιστικά** αριθμός των Υπαλλήλων του νέου Δήμου, κατανεμημένος βάσει εργασιακού καθεστώτος, ειδικότητας και εκπαιδευτικής βαθμίδας ήταν ο ακόλουθος:

ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΙ ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΠΡΟ ΤΗΣ ΣΥΝΕΝΩΣΗΣ ΙΣΧΥΟΝΤΩΝ ΟΕΥ

ΑΑ	ΕΡΓΑΣ. ΚΑΘΕΣΤΩΣ / ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
A	ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒ./ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	5 3				5 3
B	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ					
	▪ Διοικητικές/ Οικον. Υπηρεσίες	34	20	49	7	110
	▪ Τεχνικές Υπηρεσίες	14	10	77	-	101
	▪ Γεωτεχνικοί	1	1	4	5	11
	▪ Τεχνικό/ Υγειον./ Γεωπον	-	-	-	73	73
	▪ Δημοτική Αστυνομία	3	4	19	-	26
	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΝΙΜΩΝ	52	35	149	85	321
Γ	ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ Ι.Δ.Α.Χ	2	3	1	9	15
	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΝΙΜΩΝ & ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ Ι.Δ.Α.Χ	54	38	150	94	336
	ΣΥΝΟΛΟ Α + Β + Γ	62	38	150	94	344
E	ΣΥΜΒ. ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝ.					138
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ					482

Το ποσοστό των υπηρετούντων υπαλλήλων έναντι των **αθροιστικά προβλεπομένων στους πριν τη συνένωση ισχύοντες ΟΕΥ** είναι το ακόλουθο:

Α. ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΑΑ	ΕΡΓΑΣ. ΚΑΘΕΣΤΩΣ / ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	Α. ΥΠΗΡΕΤ. ΥΠΑΛΛ.	Β. ΠΡΟΒΛ. ΥΠΑΛ. ΟΕΥ	% Α/Β
Α	ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒ./ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	5 1	5 3	100 33,3
Β	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ▪ Διοικητικές/ Οικον. Υπηρεσίες ▪ Τεχνικές Υπηρεσίες ▪ Γεωτεχνικοί ▪ Τεχνικό/ Υγειον./ Γεωπον ▪ Δημοτική Αστυνομία	51 43 - 41 3	110 101 11 73 26	46,4 42,6 0 56,2 11,5
	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΝΙΜΩΝ	138	321	43,0
Γ	ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ Ι.Δ.Α.Χ	33	15	220,0
	ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΝΙΜΩΝ & ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ Ι.Δ.Α.Χ	171	336	50,9
	ΣΥΝΟΛΟ Α + Β + Γ	177	345	51,3
Ε	ΣΥΜΒ. ΟΡΙΣΜ. ΧΡΟΝ. *2	80	138	58,0
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	257	483	53,2

Β. ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΑ

(Δεν περικλείονται οι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΑ (ΣΥΝΟΛΟ Α + Β + Γ)	Α. ΥΠΗΡΕΤ. ΥΠΑΛΛ.	Β. ΠΡΟΒΛ. ΥΠΑΛ. ΟΕΥ	% Α/Β
1. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ (ΠΕ)	21	62	33,9
2. ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ (ΤΕ)	9	38	23,6
3. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ (ΔΕ)	90	150	60,0
4. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ (ΥΕ)	57	94	60,6
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	177	344	51,4

Η σύγκριση του υπάρχοντος υπαλληλικού προσωπικού έναντι του προβλεπόμενου υπαλληλικού προσωπικού στους ισχύοντες κατά τη συνένωση ΟΕΥ των συνιστωσών ΟΤΑ του νέου Δήμου, έχει νόημα, διότι σε ένα σημαντικό βαθμό ο σχεδιασμός και η διαδικασία έγκρισης αυτών των ΟΕΥ δεν ήταν τυπική αλλά και ουσιαστική, ιδίως όταν τα ποσοστά κάλυψης των προβλεπόμενων κενών θέσεων είναι πολύ κατώτερα του 80%.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- Από τους ανωτέρω πίνακες προκύπτει ότι ο νέος Δήμος Σαρωνικού, σε ό,τι αφορά στο σύνολο του μονίμου και ΙΔΑΧ υπαλληλικού δυναμικού των 177 υπαλλήλων, καλύπτει μόνο το 51,4% του προβλεπόμενου προσωπικού στους εγκεκριμένους προ της συνένωσης ΟΕΥ των συνιστωσών ΟΤΑ αυτού.

2. Η υστέρηση σε διαθέσιμο μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό είναι αισθητή, τόσο στους κύριους τομείς δραστηριότητας των διοικητικών υπηρεσιών και των ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και πρασίνου, όσο και στο εξειδικευμένο υπαλληλικό προσωπικό των εκπαιδευτικών βαθμίδων ΠΕ και ΤΕ.
3. Ειδικά στο ειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό της εκπαιδευτικής βαθμίδας ΠΕ, το ποσοστό κάλυψης είναι μόνο 33,9% και αντιστοίχως στο ειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό της εκπαιδευτικής βαθμίδας ΤΕ είναι μόνο 23,6%.
4. Η υστέρηση σε ειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό έχει ως αποτέλεσμα ο νέος Δήμος να ανταποκρίνεται στις αναγκαίες και μόνο υποχρεώσεις του, που έχουν διεκπεραιωτικό χαρακτήρα και να υστερεί στους τομείς προγραμματισμού, αναδιοργάνωσης των τμημάτων των υπηρεσιών που έχουν ιδιαίτερες απαιτήσεις αποτελεσματικότητας και χρήσης σύγχρονων συστημάτων διοίκησης και πληροφόρησης, καθώς επίσης και στην προσφορά εξειδικευμένων εισηγήσεων προς τη Διοίκηση του Δήμου για λύση προβλημάτων αυξημένου βαθμού πολυπλοκότητας.
5. Στο διοικητικό τομέα το 46,4% των απασχολούμενων μονίμων υπαλλήλων έναντι αυτών που προβλέπονται αθροιστικά στους ισχύοντες ΟΕΥ, εξηγεί γιατί ο Δήμος απασχολεί περίπου 25 υπαλλήλους με σύμβαση ορισμένου χρόνου σε θέσεις με πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
6. Στον τεχνικό τομέα, ειδικά στις υπηρεσίες καθαριότητας και πρασίνου, το συνολικό 45.4% του διαθέσιμου υπαλληλικού προσωπικού έναντι του αθροιστικά προβλεπόμενου από τους ισχύοντες προ της συνένωσης ΟΕΥ, εξηγεί γιατί είναι απαραίτητο ο Δήμος να απασχολεί σε αυτές τις υπηρεσίες 70 – 80 κατ' ελάχιστον υπαλλήλους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, ανάλογα με την περίοδο, καλοκαιρινή ή χειμερινή.
7. Λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του Δήμου, όπως της μεγάλης έκτασης του με πληθώρα διάσπαρτων οικισμών εκτός των αστικών του κέντρων, με 27χλμ παραλία - λιμάνι στην Παλαιά Φώκαια και αστικά κέντρα, τα οποία υποδέχονται κάθε Σαββατοκύριακο χιλιάδες επισκέπτες, με πολλά χιλιόμετρα σε ενδοδημοτικό οδικό δίκτυο, με πληθώρα ρεμάτων, κλπ, απαιτείται μεγαλύτερη δύναμη σε μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό στις υπηρεσίες περιβάλλοντος, από ότι σε αστικούς Δήμους με ανάλογο πληθυσμό κατοίκων.
8. Η εύρυθμη λειτουργία των εξειδικευμένων υπηρεσιών, στις οποίες το ποσοστό των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου είναι υψηλό λόγω της μη επαρκούς διαθεσιμότητας μονίμων υπαλλήλων, διαταράσσεται σε σημαντικό από την εναλλαγή των υπαλλήλων μετά τη λήξη των συμβάσεων τους με άλλους υπαλλήλους, με αποτέλεσμα τη μείωση της παραγωγικότητας αυτών των υπηρεσιών.

Οι λόγοι των αποκλίσεων αυτών στην απαιτούμενη πραγματική κάλυψη των αναγκαίων κενών θέσεων με μόνιμους υπαλλήλους, είναι η μη ουσιαστική αντιμετώπιση από τις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες των οργανωτικών προβλημάτων της δομής – διάρθρωσης και τρόπου λειτουργίας των ΟΤΑ, μέσα στο πλαίσιο των οικονομικών των δυνατοτήτων, για σειρά ετών και για διάφορους λόγους.

Ο Καλλικράτης έδωσε μία ελπίδα να τεθούν σε νέες σύγχρονες βάσεις, η δομή και η λειτουργία των ΟΤΑ, με κύριο χαρακτηριστικό την ισχυροποίηση τους λόγω της συνένωσης.

Όμως, τόσο ο σχεδιασμός του, όσο και ο οδικός χάρτης υλοποίησής του, είχαν σοβαρές ελλείψεις, ο οποίος σε συνδυασμό με την αύξηση της γραφειοκρατίας, την απαγόρευση των προσλήψεων και την κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων (άρα και των

μετατάξεων) λόγω της οικονομικής κρίσης, αύξησαν σημαντικά τα λειτουργικά προβλήματα των ΟΤΑ.

2.2 ΒΑΣΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ

Με στόχο την άμεση λειτουργία του νέου Δήμου από την πρώτη ημέρα της συνένωσης την 1/1/2011, η νέα Δημοτική Αρχή αποφάσισε η βασική οργανωτική διάρθρωση του νέου Δήμου Σαρωνικού να βασιστεί και να αποτελεί συνέχεια της αντίστοιχης οργανωτικής διάρθρωσης του μεγαλύτερου Δήμου εκ των συνιστωσών ΟΤΑ του νέου Δήμου Σαρωνικού, δηλαδή του τέως Δήμου Καλυβίων.

Η οργανωτική αυτή διάρθρωση έχει μεταβατικό χαρακτήρα μέχρι την εκπόνηση, ψήφιση και έγκριση από τις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του νέου Δήμου Σαρωνικού.

Ως εκ τούτου, σε αυτήν τη φάση, η βασική διάρθρωση του νέου Δήμου Σαρωνικού βασίζεται στην οργάνωση που προβλέπει ο ΟΕΥ του τέως Δήμου Καλυβίων και αποτελείται από :

- Α. Το Γραφείο Δημάρχου,
- Β. Τη Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών,
- Γ. Τη Διεύθυνση Τεχνικής Υπηρεσίας και
- Δ. Τη Διεύθυνση Δημοτικής Αστυνομίας

Το Γραφείο Δημάρχου και οι τρεις Διευθύνσεις διαρθρώνονται αναλυτικά στα ακόλουθα Τμήματα και Γραφεία ως εξής:

Α) ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ

- Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου - Αντιδημάρχων
- Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων - Ενημέρωσης του Πολίτη και Γραφείο Τύπου
- Νομική Υπηρεσία
- Γραφείο Ειδικών Συμβούλων – Ειδικών Συνεργατών

Β) ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Γραφείο Διευθυντή – Γραμματείας Διεύθυνσης

1. ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

- Γραφείο Δημοτικού Συμβουλίου και Επιτροπών (Εκτελεστική, Οικονομική, Ποιότητας Ζωής)
- Γραφείο Παιδείας – Πολιτισμού – Αθλητισμού – Νομικών Προσώπων
- Γραφείο Προσωπικού
- Γραφείο Πρωτοκόλλου – Διεκπεραίωσης αρχείου και Μηχ/σης
- Γραφείο Αστικής και Δημοτικής κατάστασης
- Γραφείο Αδειών καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος
- Γραφείο Κοινωνικής Πρόνοιας (Κοιμητηρίου – Γηροκομείου – ΚΑΠΗ - συγκοινωνίας κ.λπ.)
- Γραφείο Αλλοδαπών

2. ΤΜΗΜΑ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ (ΚΕΠ)

- Γραφείο Επικοινωνίας
- Γραφείο Εσωτερικής Ανταπόκρισης

3. ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

- Γραφείο Προϋπολογισμού – Απολογισμού και Οικονομικού Σχεδιασμού
- Γραφείο Εκκαθάρισης και Εντολής Δαπανών
- Γραφείο Διαχείρισης Υλικού – Προμηθειών και Γενικής Αποθήκης
- Γραφείο Φορολογικών Διαφορών και Αμφισβητήσεων

4. ΤΜΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ & ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

- Γραφείο Τελών και Δικαιωμάτων
- Γραφείο Δημοτικής Περιουσίας

5. ΤΜΗΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Γραφείο Εσόδων

Γραφείο Εξόδων

Γραφείο Λογιστηρίου - Ταμειακής Υπηρεσίας

Γ) ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Γραφείο Διευθυντή – Γραμματεία Διεύθυνσης.

1. ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ

- Γραφείο Μελετών και Δημοπράτησης Έργων.
- Γραφείο Επίβλεψης Εργολαβιών.
- Γραφείο Ηλεκτρομηχανολογικών Μελετών και Εργολαβιών.
- Γραφείο Προγραμματισμού Επιχειρησιακών Προγραμμάτων

2. ΤΜΗΜΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ – ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

- Γραφείο Σχεδίου Πόλης – Κτηματολογίου - Τοπογραφικών Μελετών.
- Γραφείο Αποκομιδής απορριμμάτων κλαδιών και λοιπών αντικειμένων.
- Γραφείο Καθαριότητας οδών - πλατειών - κοιμητηρίου και συντήρησης κήπων.
- Γραφείο Δασοπροστασίας – Εποπτείας περιαστικού πρασίνου.
- Γραφείο Κίνησης προσωπικού και οχημάτων συντήρησης.
- Γραφείο Συντήρησης εγκαταστάσεων (ηλεκτρικών μηχανολογικών υδραυλικών κ.λ.π.)
- Γραφείο Αποθήκης υλικών και εργαλείων.

Δ) ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Γραφείο Διευθυντή – Γραμματεία Διεύθυνσης.

1. ΤΜΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ - ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

- Γραφείο Καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος.
- Γραφείο Ύδρευσης - άρδευσης – αποχέτευσης.
- Γραφείο Προστασίας του περιβάλλοντος.
- Γραφείο Αγροφυλακής.

2. ΤΜΗΜΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ - ΣΤΑΘΜΕΥΣΗΣ

- Γραφείο Τήρησης διατάξεων ΚΟΚ

Το Γραφείο Δημάρχου είναι αυτοτελές.

Τα γραφεία που υπάγονται στις διάφορες διευθύνσεις, δεν είναι αυτοτελή, αλλά λειτουργικά γραφεία αυτών.

Από την ανωτέρω διάρθρωση λειτούργησαν μόνο τα κύρια τμήματα και τα γραφεία που ήταν απαραίτητα για να ανταποκριθεί ο νέος Δήμος στις βασικές του λειτουργίες και στις απαιτήσεις των κεντρικών κρατικών υπηρεσιών για την εφαρμογή του νόμου του Καλλικράτη (3852/2010)

Ο νέος Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας ολοκληρώθηκε και ψηφίστηκε από το Δημοτικό Συμβούλιο στις 21/6/11, σύμφωνα με τις διατάξεις και στο πλαίσιο που ορίζει ο νόμος του Καλλικράτη (3852/2010) και έχει υποβληθεί στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο προς έγκριση.

Ο νέος ΟΕΥ διαφοροποιείται σε σημαντικό βαθμό από την ανωτέρω διάρθρωση σε όλα τα επίπεδα (Διευθύνσεις –Τμήματα και Γραφεία). Προβλέπει δε σύγχρονη οργάνωση και διάρθρωση του νέου Δήμου Σαρωνικού και η υλοποίηση του θα λύσει τα υφιστάμενα οργανωτικά και λειτουργικά προβλήματα του νέου Δήμου και θα προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες και καινοτόμες εφαρμογές στους Δημότες του.

Στον νέο ΟΕΥ δεν περιλαμβάνονται οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού και Κοινοφελών Δραστηριοτήτων, οι οποίες με σχετικές αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου υπάχθηκαν στα Νομικά Πρόσωπα του Δήμου.

Η ανάλυση του νέου ΟΕΥ θα γίνει στην Ενότητα του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

2.3 ΓΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ & ΤΡΟΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Το διάστημα από 1/1/2011 έως και 15/5/2011, ήταν ένα πραγματικά δύσκολο διάστημα, λόγω της συνένωσης των πέντε τέως ΟΤΑ στην υφιστάμενη σήμερα βασική διάρθρωση του νέου Δήμου Σαρωνικού, με παράλληλη ικανοποίηση από τις Υπηρεσίες του Δήμου και την Αιρετή Διοίκηση όλων των αιτημάτων του οδικού χάρτη της συνένωσης.

Το διάστημα αυτό, σε συνεργασία με τους κκ. Αντιδημάρχους καθ' ύλη και κατά τόπο, τους κκ. Προέδρους των Τοπικών Συμβουλίων, τους Προϊσταμένους όλων των Υπηρεσιών και την πλειοψηφία των Υπαλλήλων, έγινε καταγραφή και ανάλυση του εσωτερικού περιβάλλοντος, ιδιαίτερα στους επί μέρους τομείς :

- της δομής και του τρόπου λειτουργίας των υφιστάμενων τμημάτων,
- του υφιστάμενου διοικητικού συστήματος και των αδυναμιών αυτού,
- του πραγματικού ενεργού προσωπικού αυτών, ασχέτως της ειδικότητας πρόσληψής τους,
- των επί μέρους αρμοδιοτήτων και των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν στην εκτέλεση αυτών των αρμοδιοτήτων,
- της απασχόλησης αρκετών υπαλλήλων σε θέσεις, των οποίων οι αρμοδιότητες δεν ταιριάζουν στο καλύτερο δυνατό βαθμό με τις προσωπικές δεξιότητες και ικανότητες αυτών.

Βάσει της ανωτέρω ανάλυσης, τα συμπεράσματα τα οποία εξήχθησαν και τα οποία ελήφθησαν σοβαρά υπόψη στη νέα Διάρθρωση και στον νέο ΟΕΥ, είναι τα ακόλουθα:

1. Θα πρέπει να γίνουν αναδιαρθρώσεις στη δομή των διευθύνσεων και των τμημάτων για να λυθούν προβλήματα συσσώρευσης αρμοδιοτήτων και όγκου εργασίας, επικαλύψεις αρμοδιοτήτων, να αναληφθούν νέες αρμοδιότητες στα

- υφιστάμενα τμήματα που δεν εκτελούνται με τη σημερινή δομή, και να δημιουργηθούν νέα τμήματα βάσει των νέων αρμοδιοτήτων που απαιτεί ο νόμος του Καλλικράτη.
2. Το υφιστάμενο διοικητικό σύστημα παρουσιάζει αρκετά προβλήματα, λόγω της έλλειψης εξειδικευμένων υψηλόβαθμων και μεσαίων στελεχών, με επακόλουθο οι Διοικητικοί Αιρετοί να σηκώνουν όλο το βάρος αυτού του ελλείμματος, που σε συνδυασμό με τις καθ' ύλη και κατά τόπο αρμοδιότητες τους, να επιβαρύνονται υπέρμετρα και δυσανάλογα, με επακόλουθο το διοικητικό σύστημα να παρουσιάζει προβλήματα απόδοσης, συντονισμού στο βαθμό που πρέπει, υστέρησης στην καθοδήγηση – έλεγχο – παρακίνηση και διοικητική εκπαίδευση βελτίωσης των υφιστάμενων μεσαίων στελεχών.
 3. Εκ των πραγμάτων, θα πρέπει οι Αιρετοί που ασκούν διοίκηση να ομογενοποιήσουν το σύστημα διοίκησης τους, με λύση των προβλημάτων επικάλυψης αρμοδιοτήτων, εφαρμογής της καθ' ύλη και τόπο ιεραρχίας και να συμβάλλουν σημαντικά, τόσο στην αναβάθμιση της συνεργασίας τους με το υφιστάμενο διοικητικό σύστημα των Προϊσταμένων, όσο και στη λύση των προβλημάτων συντονισμού.
 4. Υπάρχουν πολλά περιθώρια βελτίωσης της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των υπαλλήλων με την υιοθέτηση ανά τμήμα μίας πιο σύγχρονης οργάνωσης, με εκπαίδευση κατά την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους, στο βαθμό που μπορεί να γίνει, με σταδιακή μετακίνηση υπαλλήλων σε θέσεις που μπορούν να αποδώσουν καλύτερα βάσει των προσωπικών τους ικανοτήτων και δεξιοτήτων, με εκπαίδευση των προϊσταμένων τους -κατά την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους - στην εφαρμογή συστημάτων πιο οργανωμένου τρόπου δουλειάς και πιο αποτελεσματικού τρόπου διοίκησης.
 5. Χρειάζεται σοβαρή βελτίωση στο σύστημα των εσωτερικών διαδικασιών συνεργασίας και δημιουργία σύγχρονου διοικητικού πληροφοριακού συστήματος.
 6. Με τη Νέα Διάρθρωση και το νέο ΟΕΥ, δίνεται η μοναδική ευκαιρία στο μέτρο του δυνατού, λόγω του δύσκολου νομικού και οικονομικού πλαισίου, να διορθωθούν αρκετά προβλήματα ελλείψεων μονίμων οργανικών θέσεων, οι οποίες καλύπτονται σε μεγάλο βαθμό από συμβασιούχους ορισμένου χρόνου, μετά την αποχώρηση των οποίων, λόγω λήξης της σύμβασης τους, δημιουργούνται σοβαρά λειτουργικά προβλήματα στις υπηρεσίες που αυτοί απασχολούνται.

Θα πρέπει να είναι ξεκάθαρα με τη νέα οργάνωση τα ακόλουθα:

- Ποιες Διευθύνσεις-Τμήματα – Γραφεία και Οργανικές Θέσεις θα πρέπει να δημιουργηθούν, και ποιοι υπάλληλοι θα τις στελεχώσουν; (οργανόγραμμα).
- Τι πρέπει να κάνουν(αρμοδιότητες)
- Πώς πρέπει να το κάνουν (διαδικασίες βάσει νόμων)
- Πώς πρέπει να γίνεται η εφαρμογή των αρμοδιοτήτων που προβλέπονται στο νέο ΟΕΥ, η συνεργασία των υπαλλήλων με τους Προϊσταμένους, η συνεργασία με τα άλλα Τμήματα, οι συνεδριάσεις και η συνεργασία των Προϊσταμένων, η εφαρμογή των διαφόρων κανονισμών (εσωτερικές διαδικασίες)
- Πώς πρέπει να συνεργάζονται οι υπηρεσίες με την Περιφέρεια και τρίτους (διαδικασίες βάσει νόμων)

2.4 ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΑΥΤΟΥ

Στους κατωτέρω πίνακες καταγράφεται το επίπεδο δομής – οργάνωσης – λειτουργίας και το αντικείμενο των δραστηριοτήτων του Δήμου και των Νομικών Προσώπων αυτού, οι οποίες κατηγοριοποιούνται στους εξής τέσσερις άξονες:

Άξονας 1: Αξιολόγηση Επιτελικών και Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

Άξονας 2: Αξιολόγηση Τεχνικών, Πολεοδομικών και Περιβαλλοντικών Υπηρεσιών

Άξονας 3: Αξιολόγηση Κοινωνικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Παιδείας – Πολιτισμού και Αθλητισμού

Άξονας 4: Αξιολόγηση Υπηρεσιών Οικονομικής Ανάπτυξης και Απασχόλησης

Άξονας 1: Αξιολόγηση Επιτελικών και Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
Υπηρεσίες υπό τον Δήμαρχο	Λειτουργούν ικανοποιητικά σε σχέση με τον όγκο των εργασιών, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι το στελεχιακό και υπαλληλικό προσωπικό παραμένει στον ίδιο περιορισμένο αριθμό, ως είχε στον πριν τη συνένωση Δήμο Καλυβίων .	Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου
Νομική Υπηρεσία	Λειτουργεί ικανοποιητικά. Λόγω του ιδιαίτερα αυξημένου όγκου νομικών υποθέσεων, χρειάζεται άμεσα ενίσχυση με Νομικούς Συμβούλους – Δικηγόρους.	Νομική Υπηρεσία
Πολιτική Προστασία	Λειτουργεί με Αιρετούς και Στελέχη σε εθελοντική βάση. Υπό σύσταση Ειδικό Αυτοτελές Γραφείο με επιτελικές και συντονιστικές αρμοδιότητες.	Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου
Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση - Διαφάνεια	Ο Δήμος διαθέτει εύχρηστη και ενημερωμένη ιστοσελίδα, αναρτά στο Διαύγεια όλες τις αποφάσεις βάσει της κείμενης νομοθεσίας. Το Γραφείο Διαφάνειας – Ανταπόκρισης στα αιτήματα Δημοτών είναι υπό σύσταση.	Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου
Διοικητικές Υπηρεσίες	Λειτουργούν ως ένα βαθμό ικανοποιητικά όσον αφορά στο διεκπεραιωτικό τους έργο, έχουν περιθώρια βελτίωσης στην οργάνωση, τις διαδικασίες και τον τρόπο λειτουργίας τους. Τα Τμήματα ΚΕΠ και Ανθρώπινου Δυναμικού χρειάζονται ενίσχυση με εξειδικευμένο υπαλληλικό προσωπικό.	Διοικητική Διεύθυνση
Οικονομικές Υπηρεσίες	Λειτουργούν ως ένα βαθμό ικανοποιητικά όσον αφορά στο διεκπεραιωτικό τους έργο, έχουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης στην οργάνωση, τις διαδικασίες και τον τρόπο λειτουργίας τους, κυρίως στον εκσυγχρονισμό των εφαρμογών Λογιστηρίου και Διοικητικών Συστημάτων Πληροφόρησης με αναδιοργάνωση των σχετικών τμημάτων. Χρειάζονται ενίσχυση με εξειδικευμένο	Οικονομική Διεύθυνση

	υπαλληλικό προσωπικό. Αντιμετωπίζουν σοβαρότατα προβλήματα διεκπεραίωσης των οικονομικών υποχρεώσεων του Δήμου λόγω της μείωσης εσόδων από τους θεσμοθετημένους πόρους και των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης	
Υπηρεσία Προγραμ/τισμού, Επιχειρησιακού Σχεδιασμού - Ανάπτυξης & ΤΠΕ	Δε λειτουργεί, είναι υπό σύσταση, εάν επιτραπούν οι μετατάξεις ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού σε θέματα προγραμματισμού – επιχειρησιακού σχεδιασμού και τοπικής ανάπτυξης. Υπάρχει μόνο μία υπάλληλος ΠΕ Πληροφορικής, η οποία υποστηρίζει τη λειτουργία των διαθέσιμων προγραμμάτων πληροφορικής. Τα δίκτυα υποστηρίζονται από εξωτερικούς συνεργάτες	Διεύθυνση Προγραμ/τισμού, Επιχειρησιακού Σχεδιασμού - Ανάπτυξης & ΤΠΕ
Ασφάλεια στην Πόλη – Δημοτική Αστυνομία	Υπολειτουργεί λόγω έλλειψης εξειδικευμένων στελεχών και υπαλλήλων. Για όλο το Δήμο υπηρετούν τρεις Δημοτικοί Αστυνομικοί.	Αυτοτελές Τμήμα Δημοτικής Αστυνομίας

Αξονας 2: Αξιολόγηση Τεχνικών, Πολεοδομικών και Περιβαλλοντικών Υπηρεσιών

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
Τεχνικά Έργα, Πολεοδομικός Σχεδιασμός Αστικό Περιβάλλον	Από πλευράς πολεοδομικού σχεδιασμού, τεχνικών έργων, αναπλάσεων, κατασκευής και συντήρησης δρόμων –πεζοδρομίων – χώρων αναψυχής και πρασίνου, ο Δήμος καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες προώθησης και υλοποίησης των έργων και των μελετών, για τα οποία έχει εξασφαλιστεί η χρηματοδότηση τους. Λόγω της οικονομικής κρίσης, οι εγκεκριμένοι οικονομικοί πόροι συνεχώς μειώνονται, με αποτέλεσμα τη σοβαρή επιβράδυνση της εκτέλεσης αυτών των έργων. Επιπροσθέτως, η Τεχνική Υπηρεσία αντιμετωπίζει σοβαρότατα λειτουργικά προβλήματα λόγω σημαντικής έλλειψης εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού, έχει τρία μόνιμα στελέχη για όλο το Δήμο.	Διεύθυνση Περιβάλλοντος & Ποιότητας Ζωής Τμήμα Τεχνικού Σχεδιασμού & Επίβλεψης Έργων
Εκτέλεση Τεχνικών Έργων με αυτεπιστασία	Ο Δήμος εκτελεί πληθώρα έργων με αυτεπιστασία, όπως συντήρηση δημοτικών κτιρίων, συντήρηση σχολείων, έργα συντήρησης και ανάπλασης κοινόχρηστων χώρων, απόφραξης ρεμάτων, καθαρισμού από χόρτα για πρόληψη πυρκαγιών, κλπ	Διεύθυνση Έργων & Ανταπ. Υπηρεσιών Τμήμα Έργων (αυτεπιστασία)
Υπηρεσίες Καθαριότητας – αποκομιδής απορριμμάτων,	Το επίπεδο καθαριότητας, αποκομιδής απορριμμάτων, ανακύκλωσης και φροντίδας πρασίνου, σε σχέση με τα διαθέσιμα μέσα, κρίνεται ικανοποιητικό. Τα τμήματα	Διεύθυνση Έργων & Ανταπ. Υπηρεσιών Τμήμα

Ανακύκλωση & Φροντίδας Πρασίνου	καθαριότητας και φροντίδας πρασίνου λειτουργούν με σοβαρότατες ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό και κατά βάση με υψηλό ποσοστό συμβασιούχων στο δυναμικό τους, η εναλλαγή των οποίων μετά τη λήξη της σύμβασής τους δυσχεραίνει τη βελτίωση της οργάνωσης και τρόπου λειτουργίας αυτών. Επίσης, ο Δήμος υφίσταται τεράστια οικονομική επιβάρυνση από τα τέλη και δικαιώματα που πληρώνει στους ΧΥΤΑ και άλλους φορείς.	Καθαριότητας& Φροντίδας Πρασίνου
Υπηρεσίες Κοιμητηρίων	Η λειτουργία των κοιμητηρίων αντιμετωπίζει αρκετά προβλήματα, και χρήζει δημιουργίας ειδικής σύγχρονης υπηρεσίας για αυτά, εφοδιασμένης με ειδικά συστήματα πληροφόρησης και διαχείρισης.	Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών & Τμήμα Καθαρ. - Φροντ.Πρασίνου
Δημοτικά Αμαξοστάσια	Ο Δήμος ενεργεί για τη δημιουργία Δημοτικών Αμαξοστασίων, ένα στην Ανάβυσσο, με προσφορά όλων των υπηρεσιών στάθμευσης και συντήρησης, και ένα στα Καλύβια για την στάθμευση των οχημάτων.	Διεύθυνση Έργων & Ανταπ. Υπηρεσιών Τμήμα Διαχ/σης Οχημάτων
Δίκτυα Ύδρευσης - Άρδευσης & Αποχέτευσης	Ο Δήμος καλύπτεται με επαρκές δίκτυο ύδρευσης, με 100% κάλυψη των εντός και εκτός σχεδίου περιοχών, και μερική κάλυψη με δίκτυο άρδευσης των κοινόχρηστων χώρων και των αγροτικών εκμεταλλεύσεων. Ο Δήμος μέσω των Τεχνικών Υπηρεσιών υλοποιεί Τεχνικά Προγράμματα αντικατάστασης του παλαιού δικτύου του, βελτιώνοντας την ποιότητα του νερού, την οποία ελέγχει σε τακτά χρονικά διαστήματα σε αναγνωρισμένα από το κράτος εργαστήρια. Ο Δήμος υστερεί σε αποχετευτικό δίκτυο ακαθάρτων υδάτων, λυμάτων, εγκαταστάσεων βιολογικού καθαρισμού, για τα οποία καταβάλλονται σημαντικές προσπάθειες και ενέργειες προώθησης - χρηματοδότησης – υλοποίησης σχετικών μελετών και έργων από τα προγράμματα ΕΣΠΑ. Ο Δήμος έχει σημαντικό αποχετευτικό δίκτυο όμβριων υδάτων, και έχει ολοκληρώσει αρκετές μελέτες αντίστοιχων έργων και για άλλες περιοχές αυτού, όπως την Ανάβυσσο και το Λαγονήσι. Η στελέχωση της υπηρεσίας ύδρευσης με υδραυλικούς, βοηθούς και καταμετρητές κρίνεται ικανοποιητική, Η υπηρεσία χρειάζεται οργανωτική βελτίωση σε διαχειριστικά θέματα, ιδιαίτερα στο μηχανισμό ύδρευσης, για τα οποία χρειάζεται ενίσχυση από εξειδικευμένο υπαλληλικό	Διεύθυνση Έργων & Ανταπ. Υπηρεσιών Τμήμα Ύδρευσης – Άρδευσης & Αποχέτευσης

	προσωπικό.	
Δίκτυο Ηλεκτρο-φωτισμού	Ο Δήμος Καλύπτεται από το δίκτυο Ηλεκτροφωτισμού ικανοποιητικά.	ΔΕΗ
Ελεύθεροι Χώροι / Πάρκα / Πράσινο	Ο Δήμος διαθέτει ελεύθερους χώρους, πάρκα και πράσινο κυρίως στις παραλίες, τα περιαστικά δάση και τους ορεινούς όγκους. Στον αστικό ιστό του Δήμου υπάρχουν πάρκα και πράσινο, κυρίως στους κοινόχρηστους χώρους, τα οποία δύναται να αναπτυχθούν περαιτέρω.	Διεύθυνση Περιβάλλοντος & Ποιότητας Ζωής
Διατηρητέα Κτίρια και Μνημεία	Στο Δήμο υπάρχουν πληθώρα διατηρητέων βυζαντινών εκκλησιών και αρχαιολογικών χώρων, για τα οποία ο Δήμος εκτελεί προγράμματα με τις αρμόδιες υπηρεσίες για τη συντήρηση και την ανάδειξή τους.	Διεύθυνση Έργων & Ανταπ. Υπηρεσιών Τμήμα Έργων (αυτεπιστασία)
Ενέργεια – Φυσικό Αέριο – Ανανεώσιμες Πηγές	Ο Δήμος σχεδιάζει και δρομολογεί προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας με αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως χρησιμοποίηση φωτοβολταϊκών συστημάτων σε δημοτικά κτίρια, κλπ	Δ/ση Περιβάλλοντος & Ποιότητας Ζωής - Τμήμα Τεχνικού Σχεδιασμού & Επίβλ. Έργων
Οδικό Δίκτυο	Κρίνεται ικανοποιητικό, ωστόσο χρειάζεται βελτιώσεις τόσο στις τέως νομαρχιακές λεωφόρους, όσο και στα κατά τόπο δίκτυα.	Τμήμα Τεχνικού Σχεδιασμού & Επίβλ. Έργων
Τοπική Συγκοινωνία	Σε φάση αναδιοργάνωσης σε συνδυασμό με την αστική και υπεραστική συγκοινωνία.	Τμήμα Τεχνικού Σχεδιασμού & Επίβλ. Έργων

Αξονας 3: Αξιολόγηση Κοινωνικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Παιδείας – Πολιτισμού και Αθλητισμού

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
Κοινωνική Φροντίδα Βρεφικής – Παιδικής Ηλικίας	Ο Δήμος διαθέτει τέσσερις Παιδικούς Σταθμούς σε πλήρη λειτουργία και ένα νέο στην Παλαιά Φώκαια στη φάση της έναρξης της λειτουργίας του. Το επίπεδο των Παιδικών Σταθμών, τόσο σε υποδομές και μέσα, όσο και στη λειτουργία τους, είναι πολύ καλό. Όμως λόγω της οικονομικής κρίσης, ο Δήμος αρχίζει να αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα χρηματοδότησης και στελέχωσης αυτών.	Νομικά Πρόσωπα του Δήμου
Κοινωνική Φροντίδα & Αλληλεγγύης Ηλικιωμένων	Ο Δήμος διαθέτει 5 ΚΑΠΗ, εκ των οποίων τα 3 στα Καλύβια, 1 στην Ανάβυσσο και 1στην Παλαιά Φώκαια, καθώς επίσης και μία μονάδα Βοήθειας στο Σπίτι, τα οποία λειτουργούν ικανοποιητικά.	
Παιδεία – Σχολικές Κτιριακές	Ο Δήμος διαθέτει 28 Σχολικές Μονάδες, ήτοι 11 Νηπιαγωγεία, 9 Δημοτικά, 5 Γυμνάσια και 3 Λύκεια. Το επίπεδο των Σχολικών	Σχολικές Επιτροπές

Υποδομές	Μονάδων τόσο σε υποδομές όσο και σε μέσα είναι ικανοποιητικό. Όμως λόγω της οικονομικής κρίσης, ο Δήμος αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα χρηματοδότησης της λειτουργίας τους στους τομείς της ευθύνης του.	
Κοινωνική Φροντίδα Υγείας	Ο Δήμος ενεργεί για τη δημιουργία συστήματος κατά τόπο Δημοτικών Ιατρείων και για τη στέγαση υποκαταστήματος ΙΚΑ στο Κέντρο Υγείας Καλυβίων. Επίσης, στην οργάνωση των υπηρεσιών των Νομικών Προσώπων προβλέπεται σύσταση Ειδικών Γραφείων για την υποστήριξη προγραμμάτων στήριξης της δημόσιας υγείας.	Νομικά Πρόσωπα του Δήμου
Κοινωνική Ευθύνη Υποστήριξης & Ένταξης	Ο Δήμος στην προσπάθεια στήριξης ειδικών ομάδων του πληθυσμού (π.χ. οικονομικά αδύναμοι – άποροι δημότες, ΑΜΕΑ, μετανάστες, αθίγγανοι), προβλέπει στην οργάνωση του Νομικού Προσώπου Ειδικά Γραφεία Απασχόλησης, Υποστήριξης Ειδικών Ομάδων Πληθυσμού, Εθελοντισμού, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.	Νομικά Πρόσωπα του Δήμου
Παιδεία - Δημιουργική Απασχόληση	Στον Τομέα Παιδείας – Δημιουργικής Απασχόλησης ο Δήμος, μέσω της μονάδας ΚΔΑΠ, προσφέρει πληθώρα προγραμμάτων για ανήλικους, όπως ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης, θεατρικές ομάδες, μαθήματα χορού – ζωγραφικής – ωδείο – χορωδιών – παραδοσιακής τέχνης – λαϊκής επιμόρφωσης – δια βίου μάθησης κλπ. Ο Δήμος διαθέτει Φιλαρμονική.	Νομικά Πρόσωπα του Δήμου
Πολιτισμός	Ο Δήμος προσφέρει πληθώρα πολιτιστικών και πνευματικών δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων, πολιτιστικές ανταλλαγές στους Δημότες του. Στο πλαίσιο της συνεργασίας του Δήμου με πόλεις του εξωτερικού και της ανάπτυξης του πολιτιστικού τουρισμού, ο Δήμος συμμετέχει σε διεθνείς εκδηλώσεις και έχει συνάψει σχέσεις αδελφοποίησης με τις πόλεις Garons της Γαλλίας, Villa Castelli της Ιταλίας και Μέσα Γειτονιά της Κύπρου. Ο Δήμος διαθέτει οργανωμένη Δημοτική Βιβλιοθήκη με αξιόλογη συλλογή 10.000 βιβλίων. Επίσης, ο Δήμος στηρίζει τη λειτουργία των Πολιτιστικών Συλλόγων.	Νομικά Πρόσωπα του Δήμου
Αθλητισμός	Ο Δήμος προσφέρει πληθώρα αθλητικών υποδομών (γήπεδα ποδοσφαίρου, καλαθοσφαίρισης, τέννις, κλειστά γυμναστήρια), τις οποίες διαχειρίζεται και συντηρεί μέσω του Νομικού Προσώπου. Επίσης, διοργανώνει αθλητικές εκδηλώσεις	Νομικά Πρόσωπα του Δήμου

	τόσο σε ομαδικά αθλήματα, όσο και σε ατομικά. Η συμμετοχή των παιδιών στις ομάδες και τους συλλόγους που επιχορηγούνται από το Δήμο κρίνεται ικανοποιητική. Επίσης, ο Δήμος στηρίζει τη λειτουργία των Αθλητικών Συλλόγων.	
Ελεύθερος Χρόνος - Ψυχαγωγία	Πραγματοποιούνται στο Δήμο πολλές εκδηλώσεων ψυχαγωγικού χαρακτήρα, όπως θεατρικές παραστάσεις, μουσικές και λογοτεχνικές βραδιές, εκθέσεις βιβλίου – ζωγραφικής – φωτογραφίας, κλπ.	

Αξονας 4: Αξιολόγηση Υπηρεσιών Οικονομικής Ανάπτυξης και Απασχόλησης

Στο Δήμο οι Υπηρεσίες Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης και Απασχόλησης είναι υπό σύσταση στη Διεύθυνση Προγραμματισμού – Επιχειρησιακού Σχεδιασμού & Ανάπτυξης, οι αρμοδιότητες της οποίας άπτονται των δραστηριοτήτων που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα.

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
Αγροτική Παραγωγή – Κτηνοτροφία & Αλιεία	Ο Δήμος, στο πλαίσιο στήριξης της Τοπικής Οικονομίας, σε συνεργασία με τους αρμόδιους κρατικούς φορείς, θα πρέπει να οργανώσει ειδικές εκδηλώσεις ενημέρωσης των ασχολουμένων στους τομείς Αγροτικής Παραγωγής – Κτηνοτροφίας & Αλιείας, για τα προσφερόμενα προγράμματα επιδοτήσεων, για τη βελτίωση των παραγωγικών μεθόδων και δραστηριοτήτων (εναλλακτικές και βιολογικές καλλιέργειών, μέθοδοι προώθησης και διανομής κλπ).	Η υπό σύσταση Διεύθυνση Προγραμματισμού, Επιχειρησιακού Σχεδιασμού & Ανάπτυξης
Επιχειρηματικότητα – Προγράμματα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων	Ο Δήμος, στο πλαίσιο στήριξης της Τοπικής Οικονομίας, ιδιαίτερα την περίοδο της έντονης οικονομικής κρίσης και ύφεσης που διανύουμε, σε συνεργασία με τους αρμόδιους κρατικούς φορείς, θα πρέπει να οργανώσει ειδικές εκδηλώσεις ενημέρωσης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για προγράμματα επιδοτήσεων καινοτομίας, διαφοροποίησης μεθόδων παραγωγής και παραγωγής διαφοροποιημένων τοπικών ποιοτικών προϊόντων προέλευσης, με στόχο τόσο να προσελκύσει τόσο τους επισκέπτες του Δήμου, όσο και τις στοχευμένες αγορές εσωτερικού και εξωτερικού.	Η υπό σύσταση Διεύθυνση Προγραμματισμού, Επιχειρησιακού Σχεδιασμού & Ανάπτυξης
Δημοτικές Επενδυτικές Πρωτοβουλίες	Ο Δήμος θα πρέπει να καταγράψει τη δημοτική περιουσία με δυνατότητες αξιοποίησης και να διερευνήσει αυτές τις δυνατότητες αξιοποίησης είτε με δικές του δυνάμεις ή συμπράττοντας με άλλους δημόσιους φορείς ή και με ιδιώτες, για την	Η υπό σύσταση Διεύθυνση Προγραμματισμού, Επιχειρησιακού Σχεδιασμού & Ανάπτυξης

	περαιτέρω προσφορά υπηρεσιών αναψυχής στη θάλασσα, τα δάση και τους ορεινούς όγκους, δημιουργώντας με αυτό τον τρόπο επιπλέον πηγές εσόδων.	
--	---	--

2.5 ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ – ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ	ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ
- Ανάγκη βελτίωσης διοικητικού συστήματος και τρόπου υλοποίησης αποφάσεων της Διοίκησης. - Αυξημένη πολυπλοκότητα λόγω αλληλοεπικαλύψεων ή συγκεχυμένων αρμοδιοτήτων. - Μη ικανοποιητικός αριθμός εξειδικευμένου έμπειρου στελεχιακού δυναμικού σε διοικητικές θέσεις υψηλής ευθύνης και σε θέσεις που χρήζουν επιστημονικής κατάρτισης.	- Έμπειρη αιρετή Διοίκηση. - Έμπειρο ανθρώπινο δυναμικό (εκτός ορισμένων θέσεων ουσιαστικής ευθύνης). - Σημαντικός αριθμός Υπαλλήλων με πολλές δυνατότητες προσφοράς, εάν απασχοληθούν σε θέσεις στις οποίες έχουν συγκριτικό πλεονέκτημα λόγω εμπειρίας. - Έμπειρο επιστημονικό προσωπικό, αλλά σε περιορισμένο αριθμό (Τεχνικές & Οικον. Υπηρεσίες).
ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ	ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ
- Έλλειψη κατάλληλου μηχανισμού παρακολούθησης διαδικασιών και απόδοσης προσώπων και ενεργειών. - Μεγάλη καθυστέρηση στη λήψη διοικητικών αποφάσεων λόγω γραφειοκρατικών νομικών διαδικασιών. - Υπηρεσίες με σοβαρή έλλειψη προσωπικού, με υποκατάσταση αυτού από συμβασιούχους ορισμένου χρόνου - Έλλειψη στοχοθεσίας και αξιολόγησης του προσωπικού. - Προβλήματα στην λογιστική παρακολούθηση εξόδων – εσόδων επί μέρους δραστηριοτήτων, λόγω μη ύπαρξης κέντρων κόστους και επαρκούς χρησιμοποίησης της αναλυτικής λογιστικής. - Έλλειψη επιχειρησιακής κουλτούρας προγραμματισμού, σχεδιασμού και συνεχούς βελτίωσης στα διοικητικά στελέχη. - Ασαφής διαχωρισμός διοικητικών και πολιτικών ευθυνών και πεδίων δράσης και αρμοδιοτήτων. - Αδυναμία ως ένα βαθμό σωστής εξυπηρέτησης πολιτών κυρίως λόγω οργανωτικών προβλημάτων.	- Δήμος με ευρεία δραστηριότητα και πολύ μεγάλο εύρος παρεχόμενων υπηρεσιών. - Πολλές δράσεις παιδείας, πολιτιστικού και αθλητικού περιεχομένου. - Δήμος με προσφορά πολλών κοινωνικών υπηρεσιών προστασίας και κοινωνικής αλληλεγγύης.

• Ανάγκη βελτίωσης εσωτερικών διαδικασιών λειτουργίας και εσωτερικής επικοινωνίας. • Ανάγκη βελτίωσης της υλικοτεχνικής υποδομής. • Σοβαρό πρόβλημα προσλήψεων υπό καθεστώς γραφειοκρατικών διαδικασιών. • Διοικητικός και οικονομικός έλεγχος (από Περιφέρεια και Ελεγκτικό Συνέδριο), έντονα γραφειοκρατικός με τάση να υπεισέρχεται στη σκοπιμότητα και όχι μόνο στη νομιμότητα των αποφάσεων.	
--	--

2.6 ΚΡΙΣΙΜΟΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Υιοθέτηση σύγχρονου διοικητικού συστήματος.
- Στελέχωση των κύριων υπηρεσιών σε θέσεις υψηλής ευθύνης με εξειδικευμένο έμπειρο στελεχιακό προσωπικό.
- Επιλογή και τοποθέτηση των κατάλληλων υπαλλήλων στην κατάλληλη για αυτούς θέση.
- Βελτίωση και ομογενοποίηση της διοικητικής πυραμίδας που αποτελείται από Αιρετά και Υπηρεσιακά Στελέχη.

2.7 ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1/1- 31/10/2011 – ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ (Πηγή : Οικονομική Υπηρεσία)

Σε 000'ς Ευρώ

Ανακεφαλαίωση Εσόδων	Τελικά Βεβαιωθέντα	Εισπραχθέντα	Εισπρακτέο Υπόλοιπο
I. ΕΣΟΔΑ			
Τακτικά (Κ.Α. 0 + Κ.Α. 21)	13.909,1	10.974,1	2.935,0
Έκτακτα (Κ.Α. 1 + Κ.Α. 22)	1.797,9	1.715,6	82,4
Εισπράξεις από Δάνεια + ΠΟΕ	2.951,1	690,9	2.260,2
Εισπράξεις υπέρ Δημοσίου + Τρίτ.	1.439,7	1.439,7	0,0
Χρηματικό Υπόλοιπο	4.129,7	4.129,7	0,0
Σύνολο Εσόδων	24.227,7	18.950,1	5.277,6

Ανακεφαλαίωση Εξόδων	Ενταλθέντα	Πληρωθέντα	Υπόλοιπα Πληρωτέα
II. ΕΞΟΔΑ			
Σύνολο Εξόδων	15.782,9	14.678,6	1.104,3
Αποθεματικό	0,0	0,0	0,0
Σύνολο Εξόδων	15.782,9	14.678,6	1.104,3

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΟΥ ΥΠΟΛΟΙΠΟΥ

(Πηγή : Οικονομική Υπηρεσία)

Σε 000'ς Ευρώ

Γενικός Λογαριασμός	Υπόλοιπο Έναρξης	Σύνολο Εισπράξεων	Σύνολο Πληρωμών	Ταμειακό Υπόλοιπο
Τακτικά	1.044,9	11.666,7	11.754,7	956,9
Έκτακτα Ανειδίκευτα	243,4	236,9	442,7	37,6
Έκτακτα Ειδικευμένα	2.841,4	2.916,7	2.481,2	3.276,9
Σύνολο	4.129,7	14.820,3	14.678,6	4.271,5

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Σε 000'ς Ευρώ

A. Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Προμηθευτές

- ΕΥΔΑΠ : 6.643,4 (Προοδευτικό Υπόλοιπο με Τιμολόγηση μέχρι 30/9/11)
- Λοιποί : 5.778,7 (Προοδευτικό Υπόλοιπο)
- Σύνολο : 12.422,1

B. Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Δάνεια

1. Τοκοχρεωλύσιο 2011: 1.259.7 (τόκος 497,6 + χρεωλύσιο 762.1)
2. Υπόλοιπο Δανείων : 5.913.7 (31/12/2011)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Η οικονομική εικόνα του Δήμου είναι σχετικά καλή, λαμβανομένων υπ' όψιν των δύσκολων οικονομικών συνθηκών. Τα οικονομικά προβλήματα του Δήμου είναι διαχειρίσιμα, υπό την προϋπόθεση υιοθέτησης οικονομικής στρατηγικής, η οποία αφενός θα είναι προσαρμοσμένη στις τρέχουσες οικονομικές συνθήκες, και αφετέρου θα είναι προσανατολισμένη σε αναπτυξιακές δραστηριότητες που θα αυξήσουν τα ίδια έσοδά της.

Λόγω της οικονομικής ύφεσης ο Δήμος έχει τις ακόλουθες αρνητικές επιπτώσεις:

- Υφίσταται τη σημαντική μείωση των θεσμοθετημένων κρατικών πόρων προς τους ΟΤΑ.
- Υφίσταται τη σημαντική μείωση στις εισπράξεις των βεβαιωμένων απαιτήσεων του, λόγω της περιοριστικής δημοσιονομικής πολιτικής της Κυβέρνησης (αύξηση φόρων, μείωση δαπανών και μισθών) και της εν γένει οικονομικής κρίσης, η οποία συνετέλεσε στη μείωση των εισοδημάτων των Δημοτών, με αποτέλεσμα την αδυναμία ενός μεγάλου αριθμού αυτών να ανταποκριθεί στην πληρωμή των ανταποδοτικών τελών και των τελών ύδρευσης.
- Τα ανωτέρω συνετέλεσαν στη δημιουργία «ταμειακής ασφυξίας» στον Δήμο, με αποτέλεσμα, αφενός μεν να μη μπορεί να εισπράξει τα υπόλοιπα των βεβαιωμένων εσόδων, αφετέρου δε να μη μπορεί να ανταποκριθεί στο βαθμό που πρέπει στις πληρωμές του, όχι μόνο στην πληρωμή των υποχρεώσεων του προς τους πιστωτές - προμηθευτές του, αλλά και σε πληρωμές αναγκαίων λειτουργικών δαπανών των Υπηρεσιών του, του Νομικού Προσώπου, των Σχολικών Επιτροπών, κλπ

Ως εκ τούτου, η οικονομική στρατηγική του Δήμου, μέσα στο πλαίσιο διοίκησης αυτού σε συνθήκες κρίσης, εκ των πραγμάτων βρίσκεται σε φάση προσαρμογής στα νέα δεδομένα, με αναθεώρηση των επί μέρους πολιτικών ως προς τα έσοδα, τα έξοδα, τη μη ζημιογόνα χρήση των επί μέρους εκμεταλλεύσεων, την αξιολόγηση του βαθμού δυνατότητας πληρωμής από τούς Δημότες των δημοτικών τελών (φοροδοτική

ικανότητα), την πληρωμή βραχυπρόθεσμων – μεσοπρόθεσμων υποχρεώσεων, τη δυνατότητα αναδιάρθρωσης – αναδιαπραγμάτευσης δανείων και συμβάσεων και υποχρεώσεων προς τους μεγάλους πιστωτές αυτού.

Επίσης, ο Δήμος θα πρέπει να εντατικοποιήσει τη δραστηριοποίηση του για την ένταξη έργων του στο ΕΣΠΑ και σε άλλα επιδοτούμενα προγράμματα. Επίσης, θα πρέπει να διερευνήσει τρόπους δημιουργίας νέων εσόδων από νέες δραστηριότητες, με εκμετάλλευση των τουριστικών δυνατοτήτων του, με υλοποίηση προγραμμάτων επενδύσεων σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ψηφιακών ινών, κλπ

Στη φάση αυτής της προσαρμογής θα τεθούν και οι βάσεις της νέας οικονομικής στρατηγικής του Δήμου για την τριετία 2012 – 2013 – 2014.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

3.1 ΠΟΛΙΤΙΚΟ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η Ελλάδα βιώνει ένα πρωτόγνωρο πολιτικό – οικονομικό – κοινωνικό περιβάλλον, το οποίο χαρακτηρίζεται από:

- τις επιπτώσεις της βαθιάς οικονομικής ύφεσης,
- τη δοκιμασία των αντοχών των θεσμών και της συνοχής του κοινωνικού ιστού,
- την αβεβαιότητα, τη βίαιη αλλαγή των κοινωνικών - οικονομικών δομών με αναγκαστική προσαρμογή σε νέα δεδομένα, τα οποία δε συνάδουν με την ψυχή, την παράδοση και τις αξίες του Ελληνικού Λαού, του οποίου η εικόνα υπέστη άδικες και υπερβολικές επιθέσεις μείωσης και εξευτελισμού, που είχαν στόχο τον αποπροσανατολισμό και την εμπέδωση δυσμενών πολιτικών γι' αυτόν.

Οι Δημότες του Δήμου Σαρωνικού βιώνουν αντιστοίχως τα ανωτέρω. Ως εκ τούτου, ο Δήμος Σαρωνικού θα πρέπει να αναλάβει πρωτοβουλίες για την ανακούφιση των Δημοτών του, μέσα στο πλαίσιο των δυνατοτήτων και των ικανοτήτων του, βασιζόμενος κυρίως στην εθελοντική προσφορά.

Σε αυτήν τη φάση, η ενότητα του λαού, η αφύπνιση της δημιουργικής του ικανότητας, η υιοθέτηση νέας νοοτροπίας και πνεύματος συνεργασίας, η θέληση για ατομική βελτίωση και προσφορά, η αποφασιστικότητα αποδοχής προκλήσεων για λύση δύσκολων προβλημάτων, μέσα στο πλαίσιο λειτουργίας οργανισμών και επιχειρήσεων στη βάση της κρατικής πυραμίδας, όπως οι ΟΤΑ, ίσως αποτελέσουν τα θεμέλια για την επιστροφή στην ανάπτυξη και την ευημερία.

3.2 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΟΤΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ

Ο Καλλικράτης στόχευε να τεθούν σε νέες σύγχρονες βάσεις η δομή και η λειτουργία των νέων ΟΤΑ με κύριο χαρακτηριστικό την ισχυροποίηση τους λόγω της συνένωσης αυτών. Όμως, τόσο ο σχεδιασμός, όσο και η εφαρμογή του Καλλικράτη μέσω του οδικού χάρτη, έγιναν με ουσιαστικές ελλείψεις, σε πολύ περιορισμένο χρόνο και σε μικρό αριθμό φάσεων υλοποίησης.

Εκ των πραγμάτων αποδείχτηκε, ότι κατά το σχεδιασμό του Καλλικράτη δε δόθηκε το πρέπον ειδικό βάρος και δεν είχαν μελετηθεί επαρκώς ουσιαστικά στοιχεία και παράμετροι των προς συνένωση ΟΤΑ, τα οποία θα έπρεπε να είχαν παραμετροποιηθεί σε ένα κοινό σύστημα καταγραφής ουσιαστικών και κρίσιμων παραμέτρων για την

επιτυχία του εγχειρήματος με το μικρότερο δυνατό κόστος (οικονομικό – κοινωνικό) και ομαλής μετάβασης στους νέους ΟΤΑ.

Οι κρίσιμες αυτές παράμετροι ήταν οι διαφοροποιήσεις των προς συνένωση ΟΤΑ στον τρόπο λειτουργίας, το διοικητικό σύστημα, τις απαιτήσεις για εξειδικευμένο προσωπικό, την οικονομική κατάσταση, τη φύση των κύριων προβλημάτων τους, των οποίων οι λύσεις θα έπρεπε να ήταν άμεσες και η τυχόν καθυστέρηση λύσης αυτών θα καθιστούσε την αντιμετώπιση των προβλημάτων πιο πολύπλοκη, στο ποσοστό των διαθέσιμων υπαλλήλων έναντι των αιτιολογημένων πραγματικών αναγκών, στο ποσοστό και τις αιτίες απασχολούμενων υπαλλήλων με σύμβαση ορισμένου χρόνου σε υψηλά ποσοστά κλπ.

Δε δόθηκε αρκετό χρονικό διάστημα ούτε η ανάλογη ευελιξία στους νέους ΟΤΑ ώστε να διαγνώσουν τις αδυναμίες τους επαρκώς και να προβούν στις κατάλληλες εισηγήσεις για την ταχύτερη λήψη αποφάσεων. Άλλες οι απαιτήσεις όσον αφορά στο διοικητικό σύστημα, τον τρόπο λειτουργίας και το εξειδικευμένο προσωπικό για έναν ΟΤΑ με δυναμικό 40 υπαλλήλων, άλλες αυτού με δυναμικό 80 υπαλλήλων, άλλες αυτού με δυναμικό 120 υπαλλήλων και τελείως διαφορετικές αυτού με 350 υπαλλήλους.

Τα ανωτέρω προβλήματα θα αντιμετωπίζονταν μέσω των νέων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), οι οποίοι είχαν τη δυνατότητα να λάβουν υπόψη τα πρότυπα σύγχρονων ΟΕΥ της ΕΕΤΑΑ. Όμως, για να αποτελέσει ο νέος ΟΕΥ ουσιαστικό εργαλείο δόμησης ενός σύγχρονου ΟΤΑ, θα πρέπει κατά την εκπόνηση του να λαμβάνονται υπόψη όλες οι παράμετροι δομής – διάρθρωσης - τρόπου λειτουργίας, οι αδυναμίες και οι δυνατότητες του νέου ΟΤΑ, και να μην αντιμετωπίζεται ως μία τυπική διαδικασία. Η διαδικασία εκπόνησης ενός πραγματικά σύγχρονου ΟΕΥ απαιτεί χρόνο, ο οποίος προσ αυξάνεται πάρα πολύ από την διαδικασία υποβολής του νέου ΟΕΥ στα αρμόδια όργανα και τις υπηρεσίες για έγκριση, τα οποία όργανα, εκτός από τη νομολογία, δεν εξετάζουν τη σκοπιμότητα του τρόπου δόμησης των ΟΕΥ με ό,τι αυτό συνεπάγεται. Ο τρόπος εφαρμογής του Καλλικράτη, με τα προβλήματα που δημιούργησε, στην ουσία ωθεί τους ΟΤΑ να αντιμετωπίζουν τη διαδικασία δημιουργίας και έγκρισης των ΟΕΥ ως μία τυπική διαδικασία.

Όμως, εάν είχε υιοθετηθεί κάποιο κοινό παραμετρικό σύστημα, το οποίο σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα θα αναδείκνυε τις σοβαρές και κύριες οργανωτικές και λειτουργικές αδυναμίες του κάθε νέου ΟΤΑ, θα δινόταν σε αυτόν μια σχετική ευελιξία ώστε να μπορέσει να αντιμετωπίσει άμεσα - έως ένα βαθμό - αυτές τις οργανωτικές αδυναμίες, αυστηρά μέσα στο πλαίσιο των οικονομικών του δυνατοτήτων και των στόχων της νέας οργάνωσής του. Με αυτόν το τρόπο, ο κάθε νέος ΟΤΑ θα είχε τη δυνατότητα να λειτουργεί πιο εύρυθμα κατά την περίοδο προσαρμογής και εκπόνησης και έγκρισης του νέου ΟΕΥ του.

Επίσης, ούτε ο οδικός χάρτης υλοποίησης του Καλλικράτη έδινε το χρονικό περιθώριο προσαρμογής και ομογενοποίησης στις νέες δομές, ώστε η συνένωση αυτή να γίνει πιο ομαλά, αφενός μεν για να είχε δοθεί λύση στα προϋπάρχοντα προβλήματα που είχε ο κάθε ΟΤΑ και αφετέρου να είχε γίνει πιο ορθολογική αντιμετώπιση των προβλημάτων, τα οποία προέκυπταν από τη συνένωση αυτή καθαυτή και τα οποία οφείλονταν στις ουσιαστικές διαφοροποιήσεις δομής και τρόπου λειτουργίας του κάθε ΟΤΑ, με αποτέλεσμα τα προβλήματα μετά τη συνένωση να αυξηθούν γεωμετρικά και να γίνουν πιο σύνθετα και πιο πολύπλοκα.

Επιπλέον οι δυσκολίες αυτές εντάθηκαν, αφενός μεν με τις απαγορεύσεις κάλυψης των κενών οργανικών θέσεων λόγω της οικονομικής κρίσης, ασχέτως των οικονομικών δυνατοτήτων του κάθε ΟΤΑ, και αφετέρου με την υπερβολική αύξηση της γραφειοκρατίας από την εφαρμογή διαφόρων νόμων – εγκυκλίων – κλπ.

Ιδίως η πρόσφατη εγκύκλιος της 31/10/11, βάσει του νέου νόμου 4024/2011 (άρθρο 33, παρ. 1), περί κατάργησης των κενών οργανικών θέσεων των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων, ανατρέπει τελείως τους νέους ΟΕΥ και δεν αφήνει περιθώρια αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών με μετατάξεις, καθιστώντας τους ΟΤΑ ανήμπορους να λύσουν τα οργανωτικά τους προβλήματα που πηγάζουν από έλλειψη προσωπικού σε θέσεις με πάγιες και διαρκείς ανάγκες, οι οποίες δύναται να καλυφθούν μέσα στο πλαίσιο των οικονομικών τους δυνατοτήτων, καθιστώντας με αυτό το τρόπο τον εκσυγχρονισμό των νέων ΟΤΑ και τη μεταφορά υπηρεσιών από τις τέως Νομαρχίες σε αυτούς αρκετά δυσχερή.

Επιπλέον λόγω της οικονομικής ύφεσης, εκτός από τη μείωση των διαθέσιμων προς τους ΟΤΑ πόρων, λαμβάνονται μέτρα και γενικού χαρακτήρα αποφάσεις με τη λογική του μέσου όρου, αντιμετωπίζοντας τους νέους ΟΤΑ σαν να έχουν περίπου το ίδιο μέγεθος - δομή - διάρθρωση και τρόπο λειτουργίας με ικανοποιητικό βαθμό στελέχωσης, τα οποία μέτρα δίνουν οδηγίες για γραμμικές διαδικαστικές και διαχειριστικές απαιτούμενες προσαρμογές. Είναι ζητούμενο το κατά πόσο το συνολικό οριακό κόστος (κοινωνικό - οικονομικό - χαμένου παραγωγικού χρόνου - κλπ) των μέτρων αυτών καλύπτει το προσδοκώμενο οριακό αντίστοιχο όφελος.

Τα δεδομένα, δέκα μήνες μετά από την έναρξη της εφαρμογής του Καλλικράτη, έχουν αλλάξει. Θα πρέπει να διευκρινιστεί αν το οικοδόμημα των νέων Καλλικρατικών Δήμων, όπως κτίστηκε μέχρι τώρα με την πληθώρα των προβλημάτων του, θα αποτελέσει τη βάση για μία δημιουργική πορεία ανάπτυξης αυτών, με λύση των οργανωτικών-λειτουργικών προβλημάτων τους και με επενδύσεις που στοχεύουν στην ανάπτυξη τους. Θα πρέπει να διευκρινιστεί εάν η ουσιαστική χρήση των σύγχρονων εργαλείων διοίκησης, όπως οι προϋπολογισμοί, οι ΟΕΥ, τα επιχειρησιακά σχέδια κλπ, θα υποστηρίζονται ορθολογικά από τους αντίστοιχους οικονομικούς πόρους στο βαθμό που απαιτείται.

Ο Δήμος Σαρωνικού βίωσε και βιώνει τα παραπάνω προβλήματα. Μετά τη συνένωση, στη μεταβατική φάση, ο νέος Δήμος Σαρωνικού προσαρμόστηκε άμεσα στη δομή του μεγαλύτερου Δήμου Καλυβίων για να ανταποκριθεί στις άμεσες απαιτήσεις του Καλλικράτη. Η Διοίκηση του Δήμου προχώρησε στην ψήφιση νέου ΟΕΥ, ο οποίος δομήθηκε για να ανταποκριθεί όχι μόνο στο σύνολο των απαιτήσεων του Καλλικράτη, αλλά και στις απαιτήσεις ενός σύγχρονου Δήμου. Όμως, η υλοποίηση αυτού του ΟΕΥ, απαιτεί πλήρωση αναγκαίων κενών θέσεων εξειδικευμένου ανώτερου και μεσαίου στελεχιακού δυναμικού, σε επίπεδο προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων, οι οποίοι δεν υπήρχαν στις πολύ μικρότερες οργανώσεις των συνιστωσών αυτού ΟΤΑ. Επίσης, ο νέος ΟΕΥ προβλέπει τη δημιουργία αντίστοιχων κενών οργανικών θέσεων, με τις θέσεις πάγιων και διαρκών αναγκών που σήμερα καλύπτονται από συμβασιούχους σε ποσοστό άνω του 60%.

ΜΕΡΟΣ IV

ΚΡΙΣΙΜΑ ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΣ ΕΞΕΤΑΣΗ

4.1 ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ & ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ - ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΚΡΙΣΙΜΩΝ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ

A. Θεματικός τομέας: Υποδομές, Περιβάλλον και ποιότητα ζωής

1. Πλεονεκτήματα & Δυνατότητες

- Σημαντική φυσική ομορφιά της ευρύτερης περιοχής του Δήμου Σαρωνικού.
- Ύπαρξη ευρείας παραλιακής ζώνης με σχετικά καλές συνθήκες χρήσης (παραλίες εντός και εκτός αστικών κέντρων, λιμάνια στην Παλαιά Φώκαια και παραλιακή ζώνη διασκέδασης).
- Ικανοποιητικός αριθμός χώρων στάθμευσης στα αστικά κέντρα της πόλης.
- Ολοκληρωμένοι κεντρικοί οδικοί άξονες προς τις υπόλοιπες περιοχές της Αττικής, προς το αεροδρόμιο και τα μεγάλα λιμάνια.
- Ύπαρξη ΒΙ.ΠΕ. και δυνατότητα διαμόρφωσης Βιοτεχνικού πάρκου.
- Αρκετά καλοί οι ενδοδημοτικοί οδικοί άξονες, τα αστικά οδικά δίκτυα και οι τηλεπικοινωνίες.
- Ικανοποιητική λειτουργία των υπηρεσιών καθαριότητας και ανακύκλωσης.
- Αξιόλογος ορεινός όγκος με δυνατότητες ανάπτυξης και εκμετάλλευσης και παράλληλα παράκτια ζώνη με σχετικά υψηλή ποιότητα περιβαλλοντικών συνθηκών (π.χ. καθαρές θάλασσες).
- Αρκετά καλή δόμηση στα αστικά κέντρα με διατήρηση του παραδοσιακού χαρακτήρα.
- Ικανοποιητική υποδομή ύδρευσης.
- Μερική ύπαρξη αποχετευτικού δικτύου ομβρίων υδάτων.
- Ικανοποιητική υποδομή σε Αθλητικούς Χώρους.
- Ύπαρξη πρασίνου και ελεύθερων χώρων ψυχαγωγίας.
- Ύπαρξη πολλών ιστορικών μνημείων.
- Ύπαρξη κεντρικών εμπορικών κέντρων στα αστικά κέντρα.
- Ικανοποιητικές υποδομές τουρισμού – θαλάσσιου τουρισμού.

2. Μειονεκτήματα & Περιορισμοί

- Έλλειψη ζωτικού χώρου ανάπτυξης και ελεύθερης γης. Αποτέλεσμα το σχετικά υψηλό κόστος γης και υψηλό κόστος ζωής γενικά. Καθυστέρηση ένταξης στο Σχέδιο Πόλης νέων περιοχών.
- Μη ύπαρξη υποδομών αποχέτευσης.
- Έλλειψη καλών υποδομών αστικής και περι-αστικής συγκοινωνίας.
- Πλήρης απουσία κρατικών υπηρεσιών (Νοσοκομείο, κρατικές υπηρεσίες κ.τ.λ), εκτός από το Κέντρο Υγείας Καλυβίων.
- Έλλειψη προαστιακού σιδηροδρόμου.
- Μη ύπαρξη δικτύου φυσικού αερίου, και εγκαταστάσεων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- Περιορισμένες επιλογές διασκέδασης και ψυχαγωγίας, εκτός των σημείων παραδοσιακής εστίασης.
- Ύπαρξη πολλών φορέων υπεύθυνων για τη διαχείριση της πόλης (Δήμος, Περιφέρεια, κλπ).
- Ανάγκη αντικατάστασης των παλαιών δικτύων ύδρευσης.

- Περιορισμένη αξιοποίηση του λιμανιού της Παλαιάς Φώκαιας.
- Έλλειψη ενοποιημένης παραλιακής ζώνης.
- Μη ισόρροπη ανάπτυξη του οικιστικού ιστού (περιοχές εκτός σχεδίου).

3. Κρίσιμες Παράμετροι

- Τα προβλήματα άναρχης δόμησης στον εξω-αστικό χώρο.
- Οι τάσεις υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος, φωτιές – ρύπανση – κλπ.
- Έντονα προβλήματα επιβίωσης επιχειρήσεων.

Β. Θεματικός τομέας: Κοινωνική πολιτική, παιδεία, πολιτισμός & αθλητισμός

1. Πλεονεκτήματα & Δυνατότητες

- Ύπαρξη ιστορικής πολιτιστικής κουλτούρας.
- Έντονη πολιτιστική δράση στο πλαίσιο της κοινωνικής ζωής του Δήμου.
- Σχετικά καλές υποδομές κοινωνικής πρόνοιας.
- Καλές υποδομές βασικής εκπαίδευσης.
- Σχετικά πλήρης υποδομή αθλητικών εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων.

2. Μειονεκτήματα & Περιορισμοί

- Περιορισμένοι κλειστοί χώροι πολιτιστικών εκδηλώσεων και παραγωγής πολιτισμού.
- Έλλειψη αξιόλογου κλειστού θεάτρου.
- Περιορισμός των εκδηλώσεων μόνο τους καλοκαιρινούς μήνες.
- Έλλειψη υποδομών και ολοκληρωμένης στρατηγικής για την καταπολέμηση έντονων κοινωνικών προβλημάτων όπως τα ναρκωτικά κ.α.
- Έλλειψη χώρων άθλησης στο ανατολικό τμήμα του Δήμου.

3. Κρίσιμοι Παράμετροι

- Λόγω της υπό εξέλιξη οικονομικής κρίσης διαφαίνονται κοινωνικές ανισότητες και προβλήματα που θα δημιουργήσουν φαινόμενα κοινωνικού αποκλεισμού.
- Η αξιοποίηση της ιστορικής και πολιτιστικής κληρονομιάς εκτός από μέσο ανάδειξης του πολιτισμού θα πρέπει να λειτουργεί και ως μοχλός ανάπτυξης της περιοχής.
- Περαιτέρω αξιοποίηση των χώρων πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων.

Γ. Θεματικός τομέας: Τοπική οικονομία & απασχόληση

1. Πλεονεκτήματα & Δυνατότητες

- Ιστορικά αναπτυγμένη τοπική οικονομία, αποτελεί τον ισχυρότερο πόλο ανάπτυξης της περιοχής.
- Σχετικά καλό επίπεδο επενδυμένων κεφαλαίων στην περιοχή του Δήμου.
- Δυνατότητες Τουριστικής Ανάπτυξης. Αύξηση του τουρισμού από την Αθήνα και τις όμορες περιοχές.
- Πολύ καλή γεωγραφική τοποθέτηση.
- Δυνατότητα βελτίωσης ανάπτυξης και στους τρεις τομείς της τοπικής οικονομίας (πρωτογενή – δευτερογενή – τριτογενή).
- Δυνατότητα εκμετάλλευσης φυσικών πόρων (θαλάσσιοι, ορεινοί κ.α.), με ανάπτυξη τεχνογνωσίας εκμετάλλευσης - εμπορίας αυτών.
- Σχετικά καλά αναπτυξιακά κίνητρα.

- Καλοί ανθρώπινοι πόροι και ύπαρξη τεχνογνωσίας και υψηλό μορφωτικό και τεχνικό επίπεδο.

2. Μειονεκτήματα & Περιορισμοί

- Υψηλή ανεργία, κυρίως στους νέους και τις γυναίκες.
- Συνεχής μείωση της επιχειρηματικής και οικονομικής δραστηριότητας λόγω της οικονομικής κρίσης.
- Συμπιεσμένα περιθώρια κέρδους της τοπικής εμπορικής αγοράς.
- Έλλειψη τεχνολογικών πάρκων και επενδύσεων στις νέες τεχνολογίες.
- Έλλειψη μεγάλων επενδύσεων και εταιριών.
- Οικογενειακές επιχειρήσεις με έλλειψη διεθνών δραστηριοτήτων και αναπτυξιακής στρατηγικής.

3. Κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης

- Διαμόρφωση στενών λειτουργικών σχέσεων - συνέργειες με τους όμορους Δήμους σε θέματα υποδομών και ανάπτυξης.
- Διασφάλιση ύπαρξης υποδομών συνδυασμένου συστήματος μεταφορών.
- Μετεξέλιξη του λιμανιού της Παλαιάς Φώκαιας, σε τουριστικό λιμάνι ειδικών περιπτώσεων τουρισμού υψηλών εισοδημάτων, με παράλληλη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων προστασίας του περιβάλλοντος.
- Διαμόρφωση ελκυστικού τουριστικού πόλου (Παραλίες - Παλαιά Αστικά Κέντρα – Λιμάνι – Ορεινοί όγκοι – Δάση), τουριστικών υποδομών (Συνεδριακό Κέντρο, μαρίνα κ.α.) και βελτίωση των παρεχόμενων τουριστικών υπηρεσιών. Αύξηση και βελτίωση της ποιότητας των τουριστικών καταλυμάτων.
- Βελτίωση της διοικητικής, τεχνοκρατικής, πολιτικής συνεργασιών, δομών και ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου, για να μπορέσει αυτός να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της εποχής και στο ισχυρό ανταγωνιστικό πλαίσιο, μέσα στο οποίο κινείται. Ειδικότερα, στην επιλογή στόχων και την ωρίμανση έργων, για τα οποία θα διεκδικηθεί η χρηματοδότησή τους από το ΕΣΠΑ και άλλα επιδοτούμενα προγράμματα
- Επέκταση του ζωτικού χώρου ανάπτυξης της πόλης με την επέκταση των σχεδίων πόλης, την εξασφάλιση γης για τη δημιουργία χώρων υποδοχής νέων επιχειρηματικών και κοινωνικών δράσεων με ταυτόχρονη διαμόρφωση τιμών οικοπέδων ανταγωνιστικών για την αγορά σε σχέση με άλλες πόλεις.
- Επένδυση σε νέες τεχνολογίες και δημιουργία υποδομών προσέλκυσης εταιριών παροχών υπηρεσιών υψηλής τεχνογνωσίας. (π.χ. τεχνολογικά πάρκα).
- Δημιουργία κατάλληλου πλαισίου και στρατηγικού σχεδίου προώθησης του Δήμου και της εικόνας του (city image & branding).

ΜΕΡΟΣ V

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ

Διατύπωση του οράματος και των αρχών λειτουργίας και διακυβέρνησης

5.1. ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Αποστολή του Δήμου Σαρωνικού είναι :

«Η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων και η παροχή άριστων δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών των κατοίκων του, δημοτών και μη, ως επίσης και των τοπικών φορέων, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και

οικονομική ανάπτυξη της περιοχής του Δήμου μέσω της εφαρμογής μιας αποτελεσματικής πολιτικής που θα συνεισφέρει τα μέγιστα για την επίτευξη αειφόρου ανάπτυξης και κοινωνικής γαλήνης.».

5.2. ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΟΡΑΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Το όραμα του Δήμου Σαρωνικού είναι:

«Ο Δήμος Σαρωνικού να είναι ένας τόπος που να προσφέρει μία ξεχωριστή ποιότητα ζωής, όμορφη και δημιουργική, σύγχρονη και ανθρώπινη, ανοιχτή στον κόσμο, σε καινούριες προκλήσεις και ευκαιρίες, για τους πολίτες».

Για να εκπληρωθεί αυτό το όραμα θα πρέπει ο Δήμος να υιοθετήσει εκείνους τους στρατηγικούς στόχους, η επίτευξη των οποίων θα τον καταστήσει ικανό να οδηγήσει την τοπική κοινωνία σε μια πορεία ανάπτυξης προς όφελος των Δημωτών του.

5.3. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

A. ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

- Άμεση και καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των πολιτών από τη Δημοτική Αρχή.
- Δημιουργία συνθηκών άνετης και ευπρεπούς διαβίωσης με περαιτέρω βελτίωση των υποδομών του Δήμου.
- Προστασία του περιβάλλοντος και της αειφόρου ανάπτυξης του Δήμου.
- Αξιοποίηση της φυσικής ομορφιάς των κατά τόπο πόλεων, παραλιών, περιστατικών περιοχών πρασίνου και της γεωγραφικής θέσης του Δήμου.
- Προβολή και εκμετάλλευση των τουριστικών δυνατοτήτων του Δήμου.
- Βελτίωση και ανάπτυξη των κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου.
- Κοινωνική ισορροπία και ενσωμάτωση ευπαθών ομάδων και μεταναστών.
- Υιοθέτηση και χρήση νέων καινοτόμων τεχνολογιών.
- Ενίσχυση και βελτίωση των πολιτιστικών, ψυχαγωγικών και αθλητικών δρώμενων σε όλες τις Δημοτικές - Τοπικές Κοινότητες.

B. ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

- Αύξηση του βιοτικού επιπέδου και μείωση της ανεργίας.
- Συγκράτηση και προσέλκυση των νέων να παραμείνουν στο Δήμο.
- Υποδομές που θα ανταποκρίνονται στην αναμενόμενη αύξηση πληθυσμού του Δήμου.
- Βελτίωση και ενίσχυση της εικόνας του Δήμου για τις δυνατότητες και ικανότητες του.

Για την επίτευξη των ανωτέρω στόχων που θα οδηγήσουν το Δήμο Σαρωνικού σε νέα πορεία ανάπτυξης, θα πρέπει να υιοθετήσει απ' αυτόν η ακόλουθη στρατηγική:

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΔΗΜΟΥ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ

Κατευθυντήριες αρχές – Αναπτυξιακές Προτεραιότητες

- Υιοθέτηση Οικονομικής Στρατηγικής που θα βελτιώσει και θα ενισχύσει τη δημοσιονομική και την εν γένει οικονομική κατάσταση του Δήμου, για να μπορέσει αυτός να στηρίζει οικονομικά την ανάπτυξή του.
- Βελτίωση του διοικητικού συστήματος και της λειτουργίας των υπηρεσιών.
- Άμεση αναδιοργάνωση των Υπηρεσιών του Δήμου στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό βάσει του υποβληθέντος προς έγκριση ΟΕΥ.
- Υιοθέτηση και ενίσχυση του πνεύματος ομαδικής δουλειάς, συμμετοχικής εργασίας και προσφοράς βελτιούμενων υπηρεσιών σε συνεχή βάση.
- Αξιοποίηση και ορθολογικότερη εκμετάλλευση της κτιριακής υποδομής, των εγκαταστάσεων και εν γένει της περιουσίας του Δήμου.
- Εκμετάλλευση των νέων τεχνολογιών, των σύγχρονων διοικητικών πληροφοριακών συστημάτων και συστηματοποίηση της εσωτερικής γνώσης του Δήμου.
- Υιοθέτηση ισόρροπης ανάπτυξης των Δημοτικών –Τοπικών Κοινοτήτων, με σταδιακή εκτέλεση των προτεινόμενων έργων από αυτές, στο βαθμό που αυτά μπορούν να προγραμματιστούν και χρηματοδοτηθούν.
- Εντατικοποίηση των προσπαθειών για επιτυχή έκβαση των προς ένταξη μεγάλων και μεσαίων έργων στα προγράμματα ΕΣΠΑ.
- Ολοκλήρωση των μελετών και των έργων που είναι σε εξέλιξη και έχουν εξασφαλισμένη τη χρηματοδότησή τους.
- Επίσπευση των διαδικασιών των προς ένταξη στα σχέδια πόλεων δομημένων και λοιπών περιοχών εκτός σχεδίου και δημιουργία ζωτικού χώρου ανάπτυξης.
- Δημιουργία τουριστικών πόλων στο κέντρο των κατά τόπο πόλεων και στις παραλίες του Δήμου, μέσω καλά σχεδιασμένων αναπλάσεων.
- Βελτίωση των υποδομών τουρισμού, κυκλοφορίας και προσφοράς υπηρεσιών προς τους επισκέπτες του Δήμου.
- Προβολή του Δήμου ως τόπου αναψυχής, εξωστρέφειας, πολιτισμού, τουρισμού και παροχής υπηρεσιών.
- Υιοθέτηση ειδικών προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας και ενσωμάτωσης, καθώς και υπηρεσιών παιδείας, πολιτισμού και αθλητισμού.
- Ανάπτυξη συνεργασιών και συνεργειών με τους Δήμους της ευρύτερης περιοχής.
- Ανάπτυξη περαιτέρω συνεργασιών και συνεργειών με Δήμους του εξωτερικού.

5.3 ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΞΙΩΝ ΔΡΑΣΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Με κύριο γνώμονα την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τον πολίτη, ο Δήμος Σαρωνικού καλείται να υιοθετήσει νέες προσεγγίσεις και να εφαρμόσει σύγχρονες μεθόδους και εργαλεία για να ανταποκριθεί με επιτυχία στις ανάγκες και τις απαιτήσεις των Δημοτών του για τη συγκρότηση, οργάνωση και λειτουργία πρότυπων δημοτικών υπηρεσιών με όραμα την τοπική ανάπτυξη μέσα σε ένα πλαίσιο προγραμματισμού και εφαρμογής καινοτόμων ιδεών και πρακτικών που θα έχουν σαν αποτέλεσμα την ουσιαστική βελτίωση των υπηρεσιών του.

Αυτό, όμως, είναι δυνατό να επιτευχθεί μόνο με την ορθολογική ιεράρχηση των προτεραιοτήτων λειτουργίας του Δήμου για την περίοδο 2012-2014, που εντοπίζονται σε πέντε (5) άξονες – τομείς δράσης.

1. ΚΟΜΒΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Άξονας Πρώτος	Δήμος Πρότυπο στην οργάνωση και τη λειτουργία του και με Ποιότητα στις υπηρεσίες του.
Άξονας Δεύτερος	Ψηφιακός Δήμος με Καινοτόμες Λειτουργίες.
Άξονας Τρίτος	Δήμος που βασίζεται σε ισχυρές οικονομικές βάσεις.
Άξονας Τέταρτος	Ενεργός Κοινωνική Συμμετοχή για Τοπική Ποιότητα Ζωής.
Άξονας Πέμπτος	Τοπική Υγεία και Πρόνοια με Ανθρώπινο Πρόσωπο.
Άξονας Έκτος	Πρωτοβουλίες για τον Πολιτισμό, τον Αθλητισμό, την Τρίτη Ηλικία.
Άξονας Έβδομος	Δήμος Ανοιχτός σε Διαδημοτικές Συνεργασίες.
Άξονας Ογδοος	Δήμος Ανοιχτός σε Διεθνείς Συνεργασίες.

Οι ανωτέρω κομβικοί άξονες δράσης αναλύονται στο Στρατηγικό Χάρτη που ακολουθεί:

Στρατηγικός Χάρτης Δήμου ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ		
Βασικός Στόχος: Συνεχής Βελτίωση Υπηρεσιών – Ικανοποίηση Δημότη		
A/A	Επιμέρους Άξονες	Επιμέρους Δράσεις
A	Βελτίωση & Ανάπτυξη Υπηρεσιών	• Βελτίωση ταχύτητας εξυπηρέτησης • Βελτίωση εξυπηρέτησης Δημοτών • Νέες τεχνολογίες • Διαφάνεια • Διαχείριση & ανάπτυξη δημοτικής περιουσίας
B	Βελτίωση Αστικού & Περιαστικού Περιβάλλοντος	• Βελτίωση αστικού πρασίνου • Διαχείριση απορριμμάτων - Μείωση ρύπανσης • Περαιτέρω ανάπτυξη συστήματος ανακύκλωσης • Πολεοδομικός σχεδιασμός – Βελτίωση αστικών περιοχών • Ανάπτυξη τεχνικών υποδομών • Πολιτική Προστασία
Γ	Βελτίωση Καθημερινότητας	• Ασφάλεια • Συγκοινωνία • Βελτίωση κυκλοφοριακού – στάθμευσης στα κατά τόπο αστικά κέντρα • Στήριξη & ανάπτυξη υπηρεσιών αθλητισμού

		• Διεύρυνση δράσεων τεχνών & πολιτισμού
Δ	Αλληλεγγύη – Κοινωνικό Πρόσωπο	• Καταπολέμηση Ανεργίας • Δράσεις Εκπαίδευσης • Πολιτική για ευπαθείς ομάδες • Πρόληψη σε θέματα υγείας • Στήριξη παιδικών σταθμών • Στήριξη ΚΑΠΗ • Πρόνοια • Εθελοντισμός & Κοινωνική Εταιρική Ευθύνη
Ε	Επιχειρηματικότητα – Τοπική Οικονομική Ανάπτυξη	• Ενίσχυση απασχόλησης • Εισαγωγή νέων τεχνολογιών • Διαφοροποίηση – Καινοτομία • Ενίσχυση Επενδύσεων • Αξιοποίηση – εκμετάλλευση ακίνητης περιουσίας • Διεθνείς σχέσεις & συνεργασίες • Προβολή του Δήμου • Σχέδια δράσης οικονομικής ανάπτυξης – επιδοτούμενα προγράμματα

ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
ΣΕ ΦΑΣΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

ΜΕΡΟΣ VI

6.1 ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΞΟΝΩΝ – ΜΕΤΡΩΝ – ΔΡΑΣΕΩΝ

Προς υποβολή μετά την ολοκλήρωση της σχετικής διαβούλευσης

6.2 ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ

Οι ανωτέρω κομβικοί άξονες δράσης του Δήμου πρέπει να αποτελέσουν τον πυρήνα του οράματος, του επιχειρησιακού προγραμματισμού και της λειτουργίας αυτού για την περίοδο 2011-2013 - 2014.

Η οικονομική κρίση επιβάλλει τον προγραμματισμό στοχοθετημένων δράσεων από το Δήμο, δίνοντας προτεραιότητα στην ορθή αξιοποίηση των πόρων, καθώς και τη χρηστή διοίκηση και διαχείριση των δημοσιονομικών του.

Στη συνέχεια ακολουθεί μια σειρά από προτεινόμενες δράσεις που άλλοτε ενισχύουν και αξιοποιούν περαιτέρω τις δυνατότητες των υφιστάμενων υποδομών και άλλοτε οδηγούν στην υλοποίηση καινοτομικών δράσεων από την πλευρά του Δήμου.

Οι προτάσεις αυτές παρουσιάζονται με συνοπτική ανάλυση, που εστιάζεται κυρίως στην πρόταση αυτή καθαυτή, χωρίς μεγάλες λεπτομέρειες για τις διαδικασίες και ομαδοποιούνται στους παρακάτω ευρύτερους άξονες – τομείς δράσης του Δήμου:

- ο Πρότυπη Διοίκηση και Συνεργασίες
- ο Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής
- ο Πρόληψη Υγείας και Κοινωνική Μέριμνα
- ο Πρωτοβουλίες με Στόχο την Κοινωνική Ανάπτυξη
- ο Ψηφιακός Δήμος με Καινοτομικές Εφαρμογές

6.2α. Προτάσεις για Πρότυπη Διοίκηση και Συνεργασίες.

- Δημιουργία Πενταπήφιας Τηλεφωνικής Γραμμής Δημότη.
- Δημιουργία Γραφείου Πολιτικής Προστασίας και Διαχείρισης Κρίσεων.
- Δημιουργία Γραφείου Εθελοντισμού.
- Δημιουργία Γραφείου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
- Δημιουργία Γραφείου Εφαρμογής Εσωτερικών Διαδικασιών και Διασφάλισης Ποιότητας.
- Δημιουργία Γραφείου Αξιοποίησης Εθνικών και Ευρωπαϊκών Πόρων.
- Πλήρης Ηλεκτρονική Χαρτογράφηση Ακινήτων του Δήμου.
- Πλήρης Ηλεκτρονική Χαρτογράφηση των υποδομών του Δήμου (Γεωχωρικά δεδομένα).
- Συνεργασία με Ιατρό Εργασίας και Τεχνικό Ασφαλείας.

6.2β. Προτάσεις για Πρόληψη Υγείας και Κοινωνική Μέριμνα.

- Ένταξη στο Διαδημοτικό Δίκτυο Δομών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ΟΤΑ.
- Συνεργασία με το Νομαρχιακό ή το Περιφερειακό Νοσοκομείο για Δημιουργία Δημοτικής Τράπεζας Αίματος και Μητρώου Αιμοδοτών.
- Συνεργασία με το Νομαρχιακό ή το Περιφερειακό Νοσοκομείο για Πρόληψη Ειδικών Παθήσεων.

- Δημιουργία Δημοτικού Κέντρου Πρόληψης.
- Ίδρυση Δημοτικού Κέντρου Συμβουλευτικής και Ψυχοκοινωνικής Υποστήριξης.
- Απόκτηση Δημοτικού Ασθενοφόρου.
- Συνταγογράφηση Φαρμάκων στα ΚΑΠΗ.
- Παροχή Υπηρεσιών Φυσιοθεραπευτή στα ΚΑΠΗ.
- Σύσταση Ταμείου Αλληλεγγύης.
- Δημιουργία Κοινωνικού Παντοπωλείου.
- Δημιουργία Κοινωνικού Φαρμακείου.

6.2.γ Προτάσεις για Πρωτοβουλίες με Στόχο την Κοινωνική Ανάπτυξη.

- Δημιουργία Κέντρου Εξατομικευμένης Παρέμβασης.
- Έκδοση Κάρτας για Παροχή Υπηρεσιών Υγείας και Ειδικών Εκπτώσεων.
- Μείωση Δημοτικών Τελών σε Μέλη Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων.
- Παροχή Γευμάτων σε Απόρους.
- Οργάνωση Παροχής Δωρεάν Προϊόντων και Υπηρεσιών σε Άπορες Οικογένειες.
- Δημιουργία Κέντρου Ανάπτυξης Επαγγελματικών Δεξιοτήτων.
- Ανάπτυξη Συστήματος Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών Εξωνοσοκομειακής Φροντίδας για ΑΜΕΑ και Άτομα Τρίτης Ηλικίας.

6.3 ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΕΡΓΑ ΠΡΟΣ ΑΜΕΣΗ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΕΣΠΑ

Τα κατωτέρω έργα βρίσκονται στην διαδικασία ολοκλήρωσης των φακέλων τους για υποβολή προς ένταξη στο ΕΣΠΑ

α/α	Προτεινόμενα Έργα προς Ένταξη στο ΕΣΠΑ	Προϋπολογισμός (€)
	Δίκτυα αποχέτευσης ακαθάρτων στις περιοχές της Δημοτικής Κοινότητας Καλυβίων που δεν εξυπηρετούνται από το ΚΕΛ Μαρκοπούλου και Εγκατάσταση Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ) Δήμου	
1.	Σαρωνικού.	50.680.000,00
2.	Δίκτυα αποχέτευσης ακαθάρτων Αναβύσσου, Παλαιάς Φώκαιας και Σαρωνίδας του Δήμου Σαρωνικού.	27.392.100,00
	Κατασκευές αγωγών ομβρίων υδάτων και επίλυση προβλημάτων παροχέτευσης ομβρίων σε περιοχές της Δημοτικής Κοινότητας ως και των οδών Μ.Ασίας (που παροχετεύει και περιοχές της Παλ.Φώκαιας), Αγ.Τριάδος	
3	και Λ.Καραμανλή.	52.000.000,00
4	Αποχετευση ακαθάρτων κυρίως οικισμού Καλυβίων (Δ' φάση).	4.154.290,00
5	Αποχετευση ακαθάρτων κυρίως οικισμού Καλυβίων (Ε' φάση).	3.431.700,00
6	Κατασκευή αποχέτευσης ακαθάρτων Κουβαρά - Γ' Φάση	400.000,00
	Εργα αντιπλημμυρικής προστασίας, κατασκευή αποχέτευσης ομβρίων του κυρίως οικισμού Καλυβίων -	
7	Δ' Φάση	4.000.000,00
8	Δίκτυο ομβρίων σε τμήματα οδών της Σαρωνίδας	550.000,00

	Αντικατάσταση αμιαντοσωλήνων & προβληματικών αγωγών ύδρευσης στην περιοχή Α' κατοικίας Δήμου Αναβύσσου	4.500.000,00
9	Αντικατάσταση αμιαντοσωλήνων Σαρωνίδας (Β' Φάση)	3.000.000,00
10	Ανάπλαση παραλιακής ζώνης περιοχής Πλάζα έως Λιμεναρχείο	2.500.000,00
11	Ανάπλαση - διαμόρφωση κεντρικής πλατείας ΑΤΕ	914.747,90
12	Ανακατασκευή χώρου παιδικής χαράς και πολιτιστικών εκδηλώσεων επί των οδών Ρόδου και Πάρνηθος	450.000,00
13	Ανάπλαση πάρκου στις οδούς Πουλούδα & Σιδέρη	
14	Μπέη στην Παλαιά Φώκαια	397.941,17
	Κατασκευή έργων δασικής αναφυγής στις θέσεις Μερέντα, Ευαγγελίστρια, Κρυούλκο, Κρόνιζα, Τζαμάλι	
15	δημοσίου δάσους Τοπικής Κοινότητας Κουβαρά	292.581,36
16	Κατασκευή Βρεφονηπιακού Παραλίας Αναβύσσου	1.735.000,00
17	Κατασκευή λαογραφικού μουσείου (Καλυβίων)	2.000.000,00
	Κατασκευή κολυμβητικής δεξαμενής στη θέση "Ντισιρι"	
18	στο Ο.Τ. Γ100α	1.000.000,00
	Κατασκευή 12θέσιου Δημοτικού Σχολείου και 2ου	
19	Νηπιαγωγείου (περιοχή Βλάχικα)	750.000,00
	Βελτίωση - διαπλάτυνση οδών οικισμού ΑΤΕ Παλαιάς	
20	Φώκαιας	3.217.680,00
	Οδοποιία εντασσόμενων Π.Ε. των πέντε Δημοτικών	
21	Κοινοτήτων του Δήμου Σαρωνικού	8.000.000,00
22	Διαδημοτική οδοποιία	3.000.000,00
23	Δυτική παράκαμψη οικισμού Κουβαρά	273.700,00
	Επισκευή και συντήρηση του λιμεναρχείου Παλαιάς	
24	Φώκαιας	67.569,71

α/α	Ενταγμένα Έργα στα οποία βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία διαγωνισμού	Προϋπολογισμός (€)
	Αντικατάσταση δικτύου ύδρευσης από αμιαντοσωλήνα	
1	και επέκταση δικτύου ύδρευσης Καλυβίων	2.700.000,00
2	Κατασκευή 2ου Λυκείου Καλυβίων	2.596.243,30
	Κατασκευή βρεφονηπιακού σταθμού στην κοινότητα	
3	Κουβαρά	1.960.000,00

α/α	Ενταγμένα Έργα τα οποία βρίσκονται σε εξέλιξη	Προϋπολογισμός (€)
	Συλλεκτήρες ομβρίων οδών Αθηνάς – Κεφαλληνίας –	
1	Ζακύνθου – Κοινότητας Σαρωνίδας	1.767.609,47
	Κατασκευή αποχέτευσης ομβρίων υδάτων Κοινότητας	
2	Παλαιάς Φώκαιας	1.570.437,99
3	Κατασκευή 4ου Δημοτικού Καλυβίων	1.701.183,11
	Περιβαλλοντική αποκατάσταση ΧΑΔΑ περιοχής	
4	Γερακίνας Παλαιάς Φώκαιας Αττικής	
	Αποκατάσταση χώρου υγειονομικής ταφής	
5	απορριμμάτων Καλυβίων	

α/α	Έργα του Δήμου τα οποία ήδη εκτελούνται	Προϋπολογισμός €)
Βελτίωση και εκσυγχρονισμός αλιευτικού καταφυγίου		
1	Παλαιάς Φώκαιας	2.377.510,20

Μετά την ολοκλήρωση της φάσης της διαβούλευσης θα ολοκληρωθεί το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα και θα υποβληθεί στα αρμόδια όργανα του Δήμου για έγκριση.